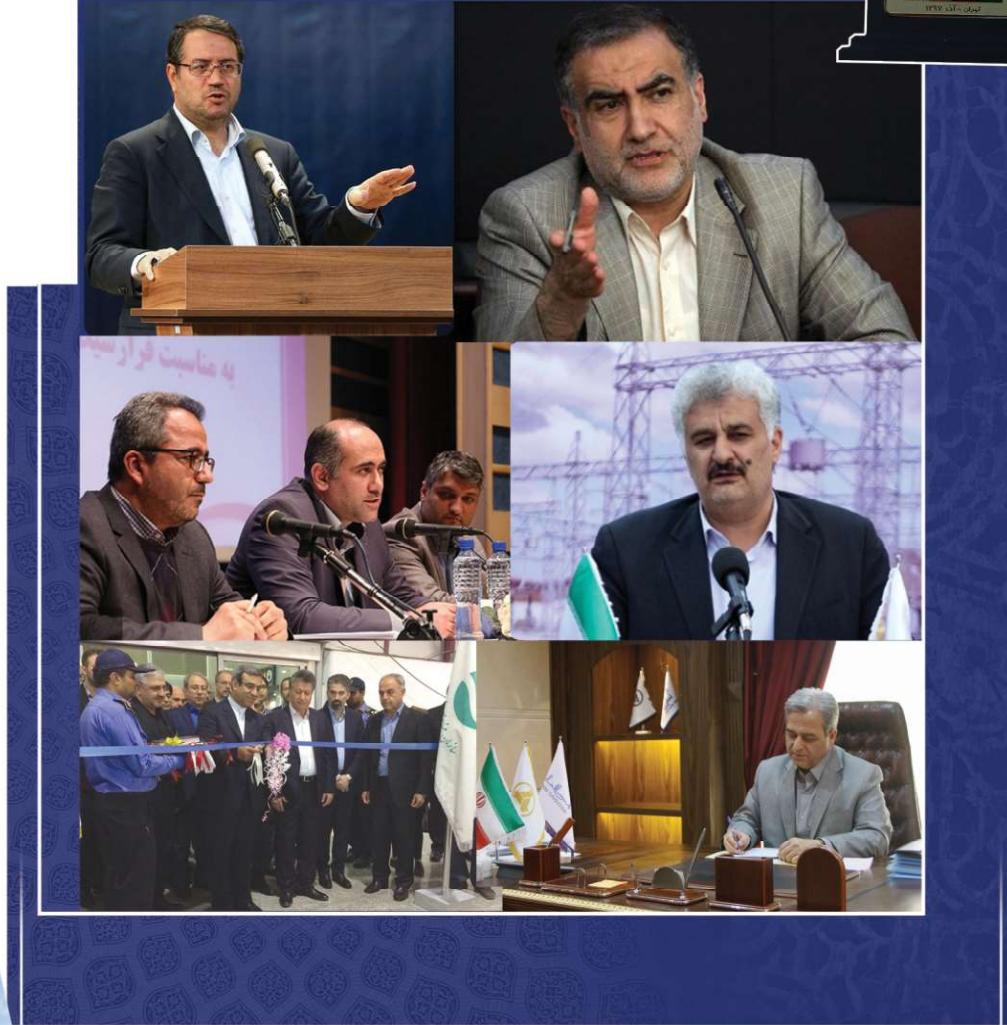




نشریه داخلی گروه صنعتی پارس ساختار  
نوروز ۹۸ شماره پنجم

## هتل گسترش برگزیده منتخب گردشگران در جشنواره مارکوبولو



- دکتر رحمانی وزیر صمت: استراتژی دولت حفظ وضع موجود تولید و اشتغال است
- دکتر بیگی نماینده مجلس شورای اسلامی: باید به سمت واقعی شدن اقتصاد حرکت کنیم
- مدیر عامل شرکت برق منطقه ای آذربایجان: افزایش بازدهی و کاهش شدت مصرف انرژی چالش کشور
- مدیر عامل شرکت شهرکهای صنعتی: کمبود ۳۰۰ مگاواتی برق در شهرکهای صنعتی آذربایجان شرقی
- مهندس نواده ابازد: مسئولیت های اجتماعی امانات الهی هستند
- استقبال شرکت های نفتی از توافقنامه های شرکت پارس ساختار در پانزدهمین نمایشگاه بین المللی انرژی کیش





# پارس ساختار

## نماد تک رو ریتیز



دفتر مرکزی: تبریز- چهارراه آبرسان- دپارتمان اداری هتل گسترش- طبقه دوم

فکس: ۰۴۱-۳۳۳۴۶۷۷۹ تلفن: ۰۸-۴۱-۳۳۳۶۵۹۶ کد پستی: ۱۳۱۱۱-۵۱۵۶۹

کارخانه: تبریز- شهرک صنعتی شهید رجایی (شمالي)- انتهای خیابان ۲۰ متری پنجم شرقی

تلفن تماس: ۰۴۱-۳۴۲۰۰۹۵۴ و ۰۴۱-۳۱۶۶ فکس: ۰۴۱-۳۴۲۰۰۹۵۳

[www.ParsSakhtar.com](http://www.ParsSakhtar.com)



# GOSTARESH HOTEL

تجربه متفاوت اقامت در هتل گسترش

نشانی: تبریز چهارراه آبرسان کد پستی: ۵۱۵۶۹۱۳۱۱

تلفن: ۰۴۱-۳۳۳۴۶۷۷۸ فکس: ۰۴۱-۳۳۳۴۵۰۲۱ و ۰۹۰۴۱-۳۳۳۶۶۵۹۰ و ۰۴۱-۳۱۶۶

[www.GostareshHotel.com](http://www.GostareshHotel.com)

Hotelgostaresh



# شرکت صنایع فولاد شهریار تبریز توپید کنده ورقهای ضخیم گالوانیزه



کارخانه: تبریز \_ نرسیده به پلیس راه آذر شهر \_ شهرک صنعتی آخوا\_ یک کیلومتر بعد از پست برق

تلفن: ۰۴۱-۳۴۲۱۳۷۳۵ و ۰۴۱-۳۱۶۶ فکس: ۰۹۵۳

[www.Shahriarsteelco.com](http://www.Shahriarsteelco.com)



TavaNA Ram



# شرکت ذوب نوره توانا رام

## تولید کننده شمش های فولادی



کارخانه: تبریز \_ نرسیده به پلیس راه آذربایجان شهرک صنعتی آخولا \_ جنب پست برق  
تلفن دفتر فروش: ۰۴۱-۳۳۳۶۵۹۶-۸ و ۰۴۱-۳۱۶۶  
[www.Tavanaram.ir](http://www.Tavanaram.ir)



# شرکت تامین کالای آشنا رام



نشانی: تبریز چهارراه آبرسان کد پستی: ۵۱۵۶۹۱۳۱۱۱  
تلفن: ۰۴۱-۳۳۳۶۵۹۲۱ فکس: ۰۴۱-۳۳۳۵۲۳۸۶ و ۰۴۱-۳۱۶۶



#### \*حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی):

امروز روز کار و حرکت دولت، مسئولان، ملت و بخصوص جوانان است که باید ظرفیت های بلا استفاده فراوان و گستردۀ کشور را شناسایی و بهره برداری کنند. شما جوانان عزیز موتور پیشران حرکت کشور هستید و باید خود را از لحاظ روحی، معنوی، اخلاقی، جسمی، علمی و توانایی های مدیریتی و تشکیلاتی آماده کنید و مدیریت کشور را به دست بگیرید. البته از تجربه پیران نیز باید استفاده کنید.



#### \*حسن روحانی رئیس جمهوری اسلامی ایران:

همه باید خودمان را برای تحولی بزرگ در اقتصاد کشور و در مسائل سیاسی و فرهنگی و سیاست خارجی آماده کنیم. ما در اقتصاد دولتی مشکل داریم، ما بخش خصوصی را تقویت نکردیم، اگر بخش خصوصی ما در کشور فعال بود و باز اقتصاد عمده تا بر عهده بخش خصوصی بود امروز تاثیر تحریم در کشور به مراتب کمتر بود، اگر باز بودجه بر دوش نفت نبود، حتماً اثر تحریم کمتر بود. ما شاکر خداوند بخاطر ملتی بزرگ هستیم؛ البته روزهای سختی داریم، اما مطمئنیم که این ایام می‌گذرد و حتماً روزهای بهتر، همراه با موفقیت پیش روی ملت ایران خواهد بود.

#### \*رضا رحمانی وزیر صنعت، معدن و تجارت:

امروز در جنگ اقتصادی تمام‌عیاری هستیم، با توجه به شرایط موجود باید برای رفع محرومیت و حفظ تولیدات داخلی از هیچ تلاشی فروگذار نباشیم. حوزه صنعت، معدن و تجارت به عنوان خط مقدم جبهه است. در این حوزه باید با روحیه بسیجی عمل کنیم. انتظارمان این است که مسئولان و دستگاههای اجرایی برای حفظ وضع موجود تولید و استقلال کشور کمک کنند تا مشکلات اساسی از جمله بیکاری و محرومیت‌ها مرتفع شود.



#### \*رضا اردکانیان وزیر نیرو:

ما کشور ثروتمندی هستیم ولی اصلی ترین ثروت ما جوانان و سرمایه‌های انسانی کشور هستند، ثروت فعال نشده و به فعلیت در نیامده کشور ما ذخیره وسیع منابع انسانی است و باید برنامه‌های کلان در این خصوص داشته باشیم. کشورهای توسعه یافته بخش قابل ملاحظه‌ای از منابع خود را به تأمین نیازهای فردا اختصاص داده اند تا نسل‌های آینده بتوانند نیاز خود را بطرف کنند، اگر به گذشته افتخار نکنیم یا س و نامیدی در کشور ایجاد می‌شود. در صنعت برق پس از انقلاب بسیار خوب عمل کردیم.



#### \*علی اصغر موسان رئیس سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری:

باید اقتصاد جدیدی تحت عنوان گردشگری در سطح کشور تعریف شود، سرمایه‌گذاری‌های خوبی در حوزه گردشگری انجام شده است؛ با توجه به چشم اندازهای موجود، حوزه گردشگری کشور، آینده پر رونقی دارد. گردشگری حوزه‌ای فراغخشی است و باید با تعامل و همراهی همه دستگاههای اجرایی مورد توجه قرار گیرد. در شرایط فعلی، درآمد حاصل از نفت و مالیات، پاسخگوی هزینه‌های کشور نیست و باید به سمت و سوی گردشگری و افزایش اشتغال در این حوزه گام برداشت.

# پانار

نشریه داخلی گروه صنعتی پارس ساختار

نوروز ۹۸ شماره پنجم

## فهرست

|  |   |
|--|---|
| ۱                                      | یادداشت سردبیر  |
| ۲                                      | مسئولیت های اجتماعی امانات الهی هستند                                   |
| ۳                                      | استراتژی دولت حفظ وضع موجود تولید و اشتغال است                          |
| ۴                                      | باید به سمت واقعی شدن اقتصاد حرکت کنیم                                  |
| ۵                                      | کمبود ۳۰۰ مگاواتی برق در شهرک های صنعتی آذربایجان شرقی                  |
| ۶                                      | سال ۹۷ از منظر پارامترهای اقتصاد کلان سال چالشی بود                     |
| ۸                                      | خود کفایی گروه صنعتی پارس ساختار در تأمین کالا و خدمات                  |
| ۹                                      | عیدانه  |
| ۱۰                                     | عید یعنی بوی خوب، یعنی سبک شدن  |
| ۱۳                                     | تمکیل بازل توسعه در گروه صنعتی پارس ساختار با پانار                     |
| ۱۴                                     | قاب خاطره ها  |
| ۱۶                                     | صبر، قلاش و کوشش عامل موفقیت در کار                                     |
| ۱۸                                     | دلنوشه های نوروزی   |
| ۲۱                                     | افزایش بازدهی و کاهش شدت مصرف انرژی یکی از مهم ترین چالش های امروز کشور |
| ۲۲                                     | استقبال شرکت های نفتی از توانمندی های شرکت پارس ساختار                  |
| ۲۴                                     | مهمنترین نیاز هر مجموعه ای در یک کلمه خلاصه می شود؛ تدبیر!              |
| ۲۵                                     | یادداشت حقوقی   |
| ۲۶                                     | گزارش تصویری  |
| ۲۸                                     | مروری بر صنعت فولاد ترکیه   |
| ۳۰                                     | مقاله   |
| ۳۲                                     | خبرگونه   |
| ۳۴                                     | عکس فرزندان ممتاز کارگنان گروه صنعتی پارس ساختار                        |
| شماره های تماس: ۰۴۱-۳۳۳۶۵۹۶-۸          |   |
| نشانی: تبریز چهارراه آبرسان - دپارتمان |   |
| اداری هتل گسترش                        |   |
| www . Panar . news                     |   |

# مادر آشت سرداش



باور داشتیم که میتوانیم، همین کلید، راه گشای تمامی درب‌های بسته بود که سال ۱۳۹۷ در خود داشت. هر کسی که در طول امسال در کنار و همراه مان بود، به خوبی میداند و البته با تمام وجود درک کرده است که گروه صنعتی پارس ساختار با تکیه بر سرمایه‌های انسانی، بعنوان عالی ترین داشته‌های خود و البته استراتژی‌های تدوین شده مدیریت گروه، هر چند به سختی، اما با صلابت جهت تحقق شعار خود، یعنی «نماد تلاش و ایستایی» جنگید.

ناملمایاتی بسیار دیدیم از جانب سیاستگذران اقتصاد کشور و البته متاثر از استکبار اقتصاد بین‌الملل، اما ایمان داشتیم که داشته‌های نه مادی بلکه معنوی مان، می‌چربد به تمام نداشته‌هایمان.

ایمان داریم که زیربنای این گروه با تلاش و برنامه‌ریزی ببروی داشته‌های اندک بنیان گذاشته شده است. اعتقاد راسخ داریم که خواستن، آنچنان انرژی مشبتشی در خود دارد که تمام کج خواهی‌ها را در می‌نوردد و پیش می‌رود و ما این انرژی را با هزاران توان در مدیریت و بدنه گروه یافته بودیم.

روزگار کنونی دشوار است و تظاهر به خوب بودن در آن را برنمی‌تابد! سرخی گونه‌هایمان از سیلی سیاستهای غلط حاکم بر اقتصاد جامعه، هر روز سرخ تر و سرخ تر می‌شود اما این سرخی و تحمل دردهای آن زمانیکه تلاش و پویایی را در گروه با تمام وجود مشاهده می‌کنیم زیبا و دلپذیر می‌نماید.

یک سال تمام از اولین اقداممان در شرایط کنونی برای انتشار نشریه پانار می‌گذرد، امروز که برگ برگ نشریه را ورق می‌زنیم و اتفاقات، اخبار و وقایع تلخ و شیرین نگاشته شده در آن را مرور می‌کنیم در پایان قریب به ۱۶۰ صفحه قلم فرسایی، علی رغم کندی در پیشرفت برخی برنامه‌ها، حس شرف و شادی ناشی از احساس مفید بودن برای جامعه مان دست میدهد و این یعنی سربلند بودن در قبال مردم و جامعه!

سربلند از اینکه به سهم خود تلاش کرده ایم تا شادی و پویایی را به عنوان یک مسئولیت اجتماعی در مردمانمان تزریق کنیم. امید داریم که روزهای آتی طی سال ۱۳۹۸ گرچه ممکن است سخت تر از امسال باشد، اما موفق باشیم. چون ما مردان و زنان روزهای سخت هستیم.

امیدواریم در سایه سیاستها و تدبیر صحیح اتخاذی مدیران و البته تغییر رویکرد ایشان در برخورد با تولید و تولید کننده و کارآفرین، همچنان سرزنش و موفق در مسیر توسعه پایدار گام برداریم و نماد تلاش و ایستایی باشیم.

بنده و همکارانم در نشریه پانار عهد می‌بندیم در سایه الطاف الهی همواره مبلغ حس خوش، آرامش و آسایش در گروه و اجتماع خود باشیم. پس با بارگشتم در سال ۱۳۹۸ و تبریک آن به همه مخاطبان و تک تک همکارانمان در گروه صنعتی پارس ساختار ضمن تبریک یک سالگی نشریه پانار روزهای توأم با خوشی و موفقیت برای همگان مسئلت مینماییم.

آن همه ناز و تنعم که خزان می‌فرمود  
عقابت در قدم باد بهار آخر شد

وحید خوش زرع



## پیام نوروزی مدیر عامل



### مسئولیت های اجتماعی امانت الهی هستند

اندیشمندان اعتقاد دارند چون فکر می کنیم و تلاش داریم پس هستیم. اما تعمق در این کلام این واقعیت را افاده می کند که صرف وجود در سایه تفکر و تلاش، نمی تواند آن روح متعالی را در انسانیت انسان متبلور کند.

توان تفکر در کنار سلامت برای تلاش، زمانی آسایش و آرامش را برای جامعه بشری به ارمغان می آورد که توام با خیرخواهی و صلح جویی بوده و البته فرهنگ شکرگزاری در قبال مخلوق و خالق را نیز به همراه داشته باشد.

آنچه مسلم است، نعمات الهی و مسئولیت های اجتماعی، تماماً امانت خداوند در اختیار مخلوق می باشد، موقت و زوال پذیر که ناگزیر از استرداد آن به صاحب اصلی اش هستیم و چه خوب خواهد بود که در هر جایی، هر سطحی و هر مقامی امانتدار خوبی بوده و بتوانیم با بهره گیری از داشته ها گامی در مسیر بهبود معیشت دنیوی و اخروی مخلوق برداریم.

در انتهای سال پر فراز و نشیب ۱۳۹۷ و آغاز سال توأم با بیم و امید ۱۳۹۸، امید داریم توانسته باشیم با ایجاد اشتغال پایدار و استدامه توسعه پایدارتر، شکرگزار نعماتش بوده و در مقام تشکر از مخلوقاتش نیز سربلند بوده باشیم.

گرچه روزهای دشواری را سپری می کنیم اما بنابر سنت معهود الهی روزهای خوش و سخت در میان مردم دست به دست می شود و این خاصیت زندگی دنیویست.

در این آغاز زیبای طبیعت ضمن تبریک سال نو و تحول زمین امیدوارم در سال جدید شاهد تحول افکار انسانها و زمامداران دنیا در راستای تلاش برای صلح و آرامش نوع بشریت بوده و سلامتی، سربلندی و اقتدار میهن اسلامی را از خداوند متعال مسئلت دارم.

جلیل نواده اباذر

مدیر عامل



## رحمانی؛ وزیر صنعت، معدن و تجارت استراتژی دولت حفظ وضع موجود تولید و اشتغال است

امروز استراتژی ما در جنگ اقتصادی برای مقابله با تحریم‌ها، حفظ وضع موجود کارخانجات در تولید و اشتغال است. به سفارش خبرنگار پانل رضا رحمانی وزیر صنعت، معدن و تجارت در سفر به تبریز برای افتتاح چند پروژه صنعتی، همزمان با ایام الله دهه فجر با اعلام این مطلب گفت: هدف ما این است که نگذاریم تولید تعطیل شود و سیاست دولت با توجه به فرمایشات رهبر معظم انقلاب که فرموده اند: "امروز حفظ وضع موجود کارخانجات و اشتغال یک جهاد است" طراحی شده است. رحمانی تصریح کرد: امروز هیچ کس تردید ندارد که ما درگیر یک جنگ شدید اقتصادی هستیم و تردیدی نیست که جنگ خطرناک تری هم با عنوان جنگ روانی در کنار آن داریم. تشخیص آن هم سخت است. جنگ روانی یعنی اینکه کاری کنند ما مرتباً بگوییم نمی‌شود.

وی با بیان اینکه راه مقابله با این جنگ روانی چیست؟ ادامه داد: به قول مولانا «بند اندر پای نیست در جان و دل است. مشکل اندر مشکل اندر مشکل است.» مهمترین موانع موجود بیشتر «فکری» است. باید در نگرش ما تغییر ایجاد شود. برخی پارادایم‌ها باید عوض شود. وزیر صنعت گفت: وضعیت موجود مدیریت اقتصادی می‌طلبد. شرایط جدید، مباحثی را به ما تحمیل می‌کند تا این شرایط موجود را حفظ کنیم. اما این نباید ما را از کار برنامه‌ای، منسجم و با هدف درازمدت غافل کند. برخی واحدها ناگزیرند میدانی کار کنند. در کنار این ما باید حرکت با برنامه نیز داشته باشیم. مثل قطاری که حرکت می‌کند ما مجبوریم در این حرکت بدون اینکه توقف کند این جهت را اصلاح کنیم. رحمانی تاکید کرد: امسال برای اولین بار یک سری پروژه‌های ویژه مناسب با شرایط کشور تدوین شده و اولویت‌هایمان را مشخص کرده‌ایم. سیاست‌ها تعیین شده‌اند. جهت گیری‌های کلی کشور را لحاظ کرده‌ایم و استاد بالادستی را مدنظر قراردادهایم تا رسیدهایم به پروژه‌های ویژه. این پروژه‌ها در قالب ابلاغیه‌های اقتصاد مقاومتی یا تفاهم نامه‌هایی که با سازمان برنامه و بودجه منعقد شده است، پیگیری می‌شود.

وی ادامه داد: مشکلی برای تأمین اقلام اساسی وجود ندارد و خوشبختانه انبار ذخیره کالاهای اساسی مناسب است. در بخش کالاهای غیراساسی نیز اقدامات خوبی انجام شده است و در هیچ بخشی با کمبود مواجه نیستیم. برای سال آینده نیز برنامه ویژه‌ای برای تأمین کالاهای نظارت بر بازار و ثبات قیمت‌ها تدوین شده و مجموعه وزارت صنعت، معدن و تجارت برای ایجاد آرامش در تلاش است. در این خصوص پروژه زنجیره تأمین را برای سه سال آینده با ۵۵ برنامه عملیاتی به سرانجام خواهیم رساند.

وزیر صنعت افزود: پروژه ویژه صادرات به کشورهای همسایه یکی از آنها است. همچنین فعال‌سازی معادن کوچک، زنجیره ارزش فلزات اساسی، ارتباط دانشگاه با صنعت، زنجیره تأمین صنایع دریایی، صنایع منتخب (بوشاک، لوازم خانگی) و پروژه ملی ساخت داخلی تعریف شده است. سال‌های قبل ۳۵ میلیارد دلار



نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر در مجلس شورای اسلامی در گفتگوی اختصاصی با خبرنگار نشریه پانار گفت:

## باید به سمت واقعی شدن اقتصاد حرکت کنیم

ملی، افزایش قیمت‌ها و در نتیجه بی اعتمادی مردم به مسئولین اقتصادی شد. بیگی تاکید کرد: متناسبانه با این وجود هنوز نیز چاره جویی هایی که انتظار داریم اتفاق بیفتد در اولویت دولت محترم قرار نگرفته است. وی در ادامه با بیان اینکه تصور تعارض منافع میان اروپا و آمریکا آدرس اشتباه است، اظهار کرد: باید در حوزه تجارت بین المللی با کشورهایی که در معرض تهدید دلار قرار گرفته اند طرف مذاکره شویم و در نهایت به یک پول آسیایی مشترک در قاره خود برسیم تا معاملات میان کشورهایی همچون ایران، ترکیه، پاکستان، هندوستان، روسیه و ترکیه را میسر کند.

علیرضا بیگی ادامه داد: امروز بهترین بستر برای تجارت میان ایران و ترکیه فراهم شده که به واسطه مشترکات زیاد از جمله مرز و منافع مشترک، فواید بسیاری دارد همچنین از آنجایی که هر دو کشور به خاطر تغییر نرخ دلار دچار آسیب های شده ایم باید با آغاز نوع دیگری از تجارت میان خود و با همراهی روسیه، شیوه نویی را برای اقتصاد بین المللی خود برگزینیم.

وی اضافه کرد: امروز این باور قوی در تعیین کنندگان خط مشی در کشورهای آسیب دیده از سیاست‌های آمریکا به وجود آمده و صرفانیار به تأمین زیرساخت‌ها است تا بتوانیم روی پای خود بایستیم.

عضو کمیسیون شوراهای مجلس شورای اسلامی و استاندار سابق آذربایجان شرقی با بیان اینکه مجلس و نمایندگان هم در کنار دولت کارکرد مناسبی در جلوگیری از مشکلات اقتصادی کشور نداشتند گفت: متناسبانه با نگاه سیاسی جانبدارانه اکثریت مجلس دهم نسبت به دولت در بسیاری از موارد واقعیت‌های موجود نادیده گرفته شد و مجلس هم در این مشکلات سهیم بود و نتوانست از جایگاه ویژه خود بهره لازم را در پیشگیری بروز بسیاری از مشکلات اقتصادی جامعه داشته باشد.

نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر در مجلس شورای اسلامی با اشاره به حضور پرشور مردم کشور در راهپیمایی ۲۲ بهمن گفت: مردم با وجود همه مشکلات و سختی‌ها در معیشت و اقتصاد با حضور در راهپیمایی بزرگ ۲۲ بهمن ماه دلبستگی خود به نظام، آرمانهای امام و رهبری را نشان دادند و اکنون در آغاز طلیعه دهه پنجم انقلاب اسلامی بایستی تعالی اقتصاد مورد توجه مسئولین قرار کردد که این مطلب به حق خواسته عموم مردم است.

ما نمی‌توانیم خارج از اقتصاد دنیا، مسائل اقتصادی کشور را اداره کنیم و باید به سمت واقعی شدن اقتصاد حرکت کنیم.

احمد علیرضا بیگی نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر در مجلس شورای اسلامی با بیان این مطلب در گفتگوی اختصاصی با خبرنگار نشریه پانار گفت: باید یک تحول اقتصادی در ساختارهای اقتصادی کشور اتفاق بیفتد و کار را به خود مردم بسپاریم.

وی ادامه داد: مشکل اصلی که الان گریبان اقتصاد ما را گرفته مسئله قاجاق بویژه سوخت و دام از داخل به خارج است که عامل اصلی این اتفاق اختلاف قیمت‌ها در داخل و خارج کشور می‌باشد و تا زمانیکه دولت جسارت لازم را برای واقعی سازی قیمت‌ها و حرکت به سمت واقعی شدن اقتصاد نداشته باشد نخواهیم توانست این مشکلات را حل کنیم.

بیگی تصریح کرد: دولت باید کاهش داده تا شاهد رشد اقتصاد باشیم. گری خود در مسائل اقتصادی را باید کاهش داده تا شاهد رشد اقتصاد باشیم. عضو کمیسیون شوراهای مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه نمی‌توان قبول کرد مشکلات اقتصادی و معیشتی مردم بدون طراحی ساریو به وجود آمده است، گفت: بی‌توجهی دولت مردان به مشکلات اقتصادی و معیشتی روحیه ملی را تضعیف کرده است، آیا دولت و مجلس نمی‌توانستند توطئه‌ها را پیش‌بینی کنند؟

نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر در مجلس شورای اسلامی افزود: در حالیکه موضع ترامپ پس از رؤی کار آمدن در آمریکا مشخص بود اما متناسبانه نتوانستیم اولویت‌ها را بر مبنای صحیح مشخص کنیم. دولت و مجلس باید در دو سال اخیر پیش بینی لازم را روزها را انجام می‌دادند.

احمد علیرضا بیگی اضافه کرد: وقتی معاون اول رئیس‌جمهور با افتخار می‌گوید هر کسی که نیاز داشته باشد ارز ۴۲۰۰ تومانی تخصیص می‌دهیم و در ادامه عده‌ای فرصت‌طلب منابع ارزی کشور را برای واردات کالاهای لوکس و غیرضروری از کشور خارج می‌کنند به طوری که از فروردین ماه تا خردادماه سال جاری ۲۲ میلیارد دلار منابع ارزی را همانند ارث پدری تقسیم کردند.

نماینده مردم تبریز، اسکو و آذرشهر ناکید کرد: در سال‌های اخیر شاهد تخصیص اعتبار به اولویت‌های غیر ضروری کشور بودیم که اکنون شاهد کاهش ارزش پول



### مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی آذربایجان‌شرقی خبر داد کمبود ۳۰۰ مگاواتی برق در شهرک‌های صنعتی آذربایجان‌شرقی / امید داریم وزارت نیرو با مشارکت بخش خصوصی این مشکل را حل نمایند

فرا رسیدن چهلمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، ۲۳ پیروزه با اعتبار ۱۲۳ میلیارد ریال در داخل شهرک‌های صنعتی استان افتتاح و مورد بهره برداری قرار گرفت. وی با بیان اینکه چهار شهرک نیز مجهز به خط لوله گاز شدند، ادامه داد: در هفت شهرک پیروزه‌های مخابراتی راه اندازی و همچنین در شهرک‌های ملکان و عالی نسب تسویه خانه راه اندازی شد.

وی با اشاره به اینکه در راستای توسعه شهرک‌های تقاضاً محور تلاش داریم، اذعان داشت: تمایل داریم واحدهای صنعتی پراکنده‌گی لازم را داشته باشد تا در نقاط کم برخوردار هم شهرک داشته باشیم اما صاحبان صنایع علاقه دارند به مرکز استان نزدیک باشند. مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی آذربایجان شرقی افزود: ۲۸۳ هکتار در شهرک عالی نسب اقدامات توسعه ای آغاز شده که امکان استقرار ۴۰۰ واحد را فراهم می‌کند، همچنین ۴۸۰ هکتار شهرک آیت الله هاشمی آماده بهره برداری است. وی ادامه داد: در ایام مبارک دهه فجر امسال ۲ طرح فولادی یکی در هشت روود و دیگری در میانه آغاز به کار کرد.

نیرومند از آغاز عملیات اجرایی شهرک شورگول بناب خبر داد و اظهار داشت: ناحیه صنعتی علیشاه نیز که ۲۸ واحد صنعتی در آن مستقر خواهد شد راه اندازی کردیم زیرا اکنون این واحد‌ها در میان منطقه مسکونی قرار دارند و برای ساکنین مشکل ایجاد می‌کنند، تلاش داریم ۱۶ هکتار برای این شهرک ایجاد شود و مجوز‌های لازم نیز اخذ شده است. همچنین شهرک صنعتی مس ورزقان برای استقرار صنایع پایین دستی مس با مساحت ۱۰۰ هکتار آماده بهره برداری شد.

نیرومند با بیان اینکه برای رونق صنایع دستی و گردشگری مکانی را فراهم داشته باشد، گفت: برای فروش و تولید صنایع دستی و گردشگری منطقه‌ای با مساحت ۶ هکتار و نام تبریز ۲۰۱۸ در قیزلجه میدان ایجاد شد.

وی ادامه داد: این منطقه توانایی استغلال‌ای برای ۶۰۰ نفر با ۵۲ میلیارد سرمایه گذاری دارد و امیدواریم این پیروزه باعث رونق خاص این صنایع شود. وی با بیان اینکه قبل از جذب سرمایه گذار شرایط زیست محیطی منطقه را نیز در نظر می‌گیریم، اذعان داشت: ۱۰ سرمایه گذار حوزه کاغذ سازی داشتیم اما چون این صنعت نیازمند آب فراوان است اجازه فعالیت در حوزه حریم دریاچه ارومیه را ندادیم.

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی آذربایجان‌شرقی با بیان اینکه شهرک‌های صنعتی در استان با کمبود ۳۰۰ مگاوات برق مواجه هستند، گفت: در تامین زیرساخت‌های برق در شهرک‌های صنعتی با مشکل مواجه هستیم به طوریکه چند واحد صنعتی آماده افتتاح در شهرک صنعتی سلیمانی به علت نبود برق معطل مانده‌اند.

به گزارش پاتر سیدمرتضی نیرومند اسکوپی با بیان اینکه استان آذربایجان شرقی دارای ۵۴ شهرک و ناحیه صنعتی بوده که این تعداد شامل ۳۷ شهرک و ۱۷ ناحیه صنعتی است، اظهار داشت: در حال حاضر تمام شهرستان‌های آذربایجان‌شرقی دارای شهرک صنعتی هستند. وی افزود: ۲ هزار و ۳۶۶ واحد صنعتی در شهرک‌های صنعتی استان تا به امروز به بهره‌برداری رسیده که طبق آخرین پایش یک‌هزار و ۸۴۹ واحد صنعتی فعال مشغول فعالیت هستند. وی با بیان اینکه ۷۲ درصد واحدهای صنعتی (یک‌هزار و ۸۴۹ واحد صنعتی) مستقر در شهرک‌های صنعتی آذربایجان‌شرقی با ظرفیت‌های مختلف فعال و ۲۸ درصد در شهرک‌های صنعتی آذربایجان‌شرقی با ظرفیت‌های مختلف فعال و ۵۱ (۷ واحد صنعتی) غیرفعال هستند، خاطرنشان کرد: ۷۶۷ واحد صنعتی مستقر در شهرک‌های صنعتی استان زیر ۵۰ درصد، ۵۰ واحد صنعتی بین ۵۰ تا ۷۰ درصد و ۳۷۴ واحد صنعتی بالای ۷۰ درصد ظرفیت در حال فعالیت هستند. وی دلیل غیرفعال بودن واحدهای صنعتی در شهرک‌های صنعتی استان را کمبود نقدینگی، تامین مواد اولیه و فقدان بازار اعلام کرد. مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی آذربایجان‌شرقی با بیان اینکه در شهرک‌های صنعتی تقاضاً محور با مشکل برق مواجه هستیم، از صاحبان و سرمایه‌گذاران واحدهای صنعتی آماده افتتاح که به علت نبود برق معطل مانده‌اند عذرخواهی کرد و گفت: برخی شهرک‌های صنعتی استان مشکل پست فوق توزیع برق دارند.

نیرومند با اشاره به توانمندی‌های شرکت پارس ساختار در این حوزه تاکید کرد: با توجه به حضور شرکت پارس ساختار به عنوان تنها ترین شرکت EPC کار و رتبه یک وزارت نیرو در شمالغرب کشور در استان آذربایجان‌شرقی امیدواریم مسئولین وزارت نیرو با مشارکت بخش خصوصی توانمند این مشکل را در استان حل نمایند.

مرتضی نیرومند ضمن ارائه گزارشی از فعالیت‌های شاخص این شرکت، وضعیت شرکت‌های موجود در شهرک‌های صنعتی استان گفت: امسال به مناسب

## سال ۹۷ از منظر پارامترهای اقتصاد کلان سال چالشی بود

در روزهای پایانی سال ۹۷ فرصتی دست داد تا خدمت جانب آقای مهندس شهریار نواده اباذر در گفتگو با نشریه پانار شرکت صنایع فولاد شهریار تبریز رسیده و نظراتشان را راجع به وضعیت اقتصادی کشور و مشکلات واحد های صنعتی و تولیدی و البته برنامه های پیش رو در سال جدید جویا شویم.

ذیلاً گفتگوی مهندس شهریار نواده اباذر با خبرنگار نشریه پانار را می خوانید:

چالشی بود.  
 \* با این وضعیت چالشی که فرمودید چگونه برخورد شد؟  
 متأسفانه سیاستگذاران پولی کشور با توجیه مهار تورم، سیاست درست یکسان سازی نرخ ارز را اجرا نکرده اند و بعید است که در سال آینده هم اجرا شود. علاوه بر یکسان سازی نرخ ارز، یکی از مهمترین چالشهای بازار ارز کشور این است که همواره نرخ ارز کشور دو و یا چند نرخی بوده و اکثر دولتها قادر نبوده و یا نخواسته اند قیمت یکسانی برای آن تعیین کنند یا اجازه دهند این قیمت واحد را بازار تعیین کند. از نگاه اقتصادی، حتماً هر بازار دو نرخی و بیشتر به ایجاد بازار سیاه و سوداگری منجر می شود. به همین دلیل، یکی از دلایل ایجاد رانت در کشور همین مابه التفاوت ارز دولتی و ارز بازار آزاد است. حتی اگر دولتها بخواهند و قادر باشند بازار ارز را کنترل کنند نمی توانند تبعات اجتناب ناپذیر آن بر روی قیمت کالاهای دیگر را کنترل نمایند. و این همان چیزی است که هنوز مقامات پولی و سیاستگذاران اقتصادی کشور بعد از گذشت این سالها در حال آزمون و خطا هستند.

\* با این وصف وضعیت تولید کنندگان و صاحبان صنایع را چگونه ارزیابی می کنید؟  
 فضای کسب و کار برای سرمایه گذاران داخلی و خارجی که می خواهند سرمایه گذاری کنند مناسب نیست؛ رسیک در این شرایط بویژه از نگاه سرمایه گذاران خارجی بسیار بالا ارزیابی می شود و بیخود نیست که حتی در سال های گذشته علیرغم گشایش های بین المللی و لغو برخی تحریم ها، نتوانستیم اعتماد سرمایه گذاران

\* با سلام و سپاس از فرصتی که در اختیار نشریه پانار و خوانندگان آن گذاشتید با توجه به روزهای پایانی سال تحلیل جنابعالی از وضعیت اقتصادی سال ۹۷ چیست؟  
 اقتصاد ایران همواره در برشام امید و نامیدی بوده و هست؛ گاهی چشم انداز رشد بهتر می شود و گاهی فقدان اطمینان سراسر اقتصاد را فرامی گیرد. اینکه وضعیت اقتصاد کشور، امیدها و نامیدی های آن چیست موضوعی است که مجال صحبت آن در این گفتگو نیست، اما به صورت خلاصه باید ابتدا ببینیم که اقتصاد کشور از نظر پارامترهای سه گانه اقتصاد کلان یعنی رشد اقتصادی، تورم و بیکاری چگونه بوده و چه چشم اندازی برای آنها متصور است. اقتصاد ایران در سال ۹۷ به شدت به رویدادهای سیاسی مانند تعلیق برجام و انجام تعهدات بین المللی کشور به قوانین مبارزه با پولشویی وابسته بود. متأسفانه رشد افسار گسیخته نرخ ارز در این سال یکی از رویدادهایی بود که علل مختلفی داشت؛ مهم ترین علت آن، بحران مالی دولت و افزایش تقاضای سفته بازانه ی مردم بدليل عدم اطمینان به آینده بازار ارز در کنار عوامل سیاسی بود.

به دلیل ماهیت نظام ارزی کشور، نرخ ارز یکی از متغیرهای اصلی اقتصاد کلان است که از سیاستگذاری های دولت به شدت تأثیر می پذیرد و برخی تصمیم های نا کار آمد مدیران اقتصادی کشور در تعیین اولویت های اصلی در تخصیص ارز، مشکلات بسیاری را در اقتصاد ایران با افزایش نرخ تورم ایجاد کرد.

بدین ترتیب، در سال ۹۷ رشد اقتصاد کشور کاهشی، نرخ تورم و نرخ بیکاری، هر دو افزایشی شد. بنابراین، سال ۹۷ از منظر پارامترهای اقتصاد کلان سال



می دهند و سیاست های اقتصادی کشور را اعلام می کنند، اما از آنجایی که این سیاست ها پخته و فکر شده نیست، پس از مدت کوتاهی بار دیگر بخشنامه ای جدید و سیاست های جدیدی در پیش می گیرند.

این نوسانات در وضعیت مقررات اقتصادی بسیار به توسعه اقتصادی و برنامه ریزی و سرمایه گذاری ضربه می زند.

در این راستا تهیه مواد اولیه هم در بسیاری از واحد های تولیدی با مشکل مواجه شده و شاهد تعطیلی بسیاری از واحد ها با خاطر عدم وجود مواد اولیه یا کمبود سرمایه در گرددش برای تهیه مواد اولیه هستیم. سیاست های دولت روشن و با دوام باشد، نه اینکه هر روز یک تصمیم جدید گرفته شود.

\*مشکل تامین مواد اولیه و سرمایه در گرددش از جمله مشکلاتی است که در فولاد شهریار نیز شما با آن درگیر هستید. در این خصوص بفرمایید

متاسفانه پس از بروز مشکلات اقتصادی در ماه های ابتدایی سال ۹۷ در کشور، ما در شرکت صنایع فولاد شهریار تبریز نیز به مانند اکثر صنایع با مشکل تامین مواد اولیه و سپس با نوسانات ارزی با کمبود سرمایه در گرددش شدیم. با توجه به نیاز این شرکت برای ورق های فولادی جهت تبدیل به ورق های گالوانیزه در بحث تخصیص مواد اولیه ارزیابی درستی در سامانه ثبت سفارشات وزارتاخانه نشد و سهمیه کافی برای ادامه تولید در این شرکت تخصیص نیافت. ضمن اینکه با توجه به افزایش قیمت ورق و همچنین سایر مواد لازم در تولید این شرکت، سرمایه در گرددش بسیار بالایی مورد نیاز است.

البته با توجه به بازدیدی که شخص دکتر رحمانی وزیر محترم صنعت،معدن و تجارت از این شرکت داشتند در آذرماه گذشته و توضیحاتی که ارائه شد و رایزنی هایی که برای تهیه سرمایه در گرددش لازم این شرکت تولیدی با زحمات شبانه روزی شخص مهندس ابازر به عنوان رئیس هیئت مدیره گروه صنعتی پارس ساختار انجام شده امیدواریم تا در سال جدید خبرهای خوبی از رونق تولید در این شرکت مخبره شود.

\*چه برنامه دیگری را برای سال جدید در دست اقدام دارید؟

یکی دیگر از برنامه های مهم در سال آینده بنایه دستورات جانب آقای مهندس ابازر طراحی و ساخت برج های بتی تک پایه خود ایستا که اکنون ساخته در شرکت پارس ساختار برج های بتی تک پایه خود ایستا که اکنون ساخته می شود به صورت بتن درجا و بتن آماده سانتریفیوژ شده است اما بنا به بررسی ها و مطالعات صورت گرفته قرار است با ایجاد زیر ساخت ها و طراحی های لازم به زودی شاهد تولید برج های تک پایه بتی خود ایستا پارس ساختار به صورت پیش تنبیه باشیم.

با این روش شاهد افزایش بهره وری و کاهش مصرف مواد اولیه در تولید این برج ها خواهیم بود ضمن اینکه این روش باعث ارتقا پیش از پیش مقاومت این برج ها نیز خواهد بود.

\*ممنون از اینکه وقت ارزشمند خود را در اختیار نشریه خودتان قرار دادید.

خارجی را به کشور جلب و جذب کنیم.

حقیقت این است که اقتصاد کشور هنوز دچار بحران منابع شده است و مدیریت منابع کشور هنوز سردرگمی است. مردم دوست دارند در هر کشوری که هستند شغل و درآمد مناسب داشته باشند در اینصورت حتی اگر تورم بالا برود هم در جامعه بیشتر پذیرش خواهد داشت. برای مردم بیکار و فاقد درآمد حتما هر یک درصد تورم، فشارهای اقتصادی را بیشتر خواهد کرد. بنابراین، سیاستگذاران ما باید دانند که چه سیاستی و چه نوع مدیریتی برای اقتصاد این کشور اولویت دارند.

اما مهم تر از همه این ها مشکلات داخلی است که اقتصاد کشور را با چالش رویه رو کرده است؛ خود تحریمی هایی که در داخل داریم، عدم تصمیم گیری ها یا تأخیر در تصمیم گیری ها مزید بر علت شده است. همچنین اقدامات غیر کارشناسی که اتخاذ می شود؛ مضلاع را بیشتر می کند. این در حالی است که مهم ترین نیاز امروز جامعه ما ایجاد امید در کشور به خصوص در فعلان کسب و کار است. در سال ۹۷ بازهم بحث نرخ ارز به یک مساله عمدۀ تبدیل شده و متاسفانه مسائل دیگر اقتصادی همه حول این محور می چرخدند و تصمیمات براساس آن گرفته می شود؛ باید ارز را از دیگر مقوله های اقتصادی جدا کنیم تا ارز راه خودش را بروند و دیگر مقوله های اقتصادی هم راه خودشان را بروند و در این صورت موفق خواهیم بود.

امروز ما در کشورمان ۵ نرخ ارز داریم؛ دلار دولتی ۴۲۰۰ تومانی، دلار نیما، دلار سنا، دلار مسافرتی و دلار آزاد، تا ز به اینها قیمت دلار هرات و سلیمانیه را هم اضافه کنیم و در نظر داشته باشید که در چنین وضعیتی تصمیم گیری برای فعلان اقتصادی و حوزه کسب و کار بسیار مشکل خواهد بود. قطعا در کشور ما موقعیت ها و پتانسیل های صادراتی بسیار زیادی وجود دارد و این موقعیت بسیار خوبی است.

چرا نگران قیمت ارز هستیم؟ الان در تصمیماتی که می گیریم به جای اینکه صادرات را تقویت کنیم و مشکلاتی که پیش روی صادرات است را برداریم، چالش ها را بیشتر کرده ایم.

دولت باید در مورد تعیین نرخ ارز، نحوه عرضه ارز، صادرات کالا، نحوه بازگرداندن ارز حاصل از صادرات و کنترل نقدینگی تجدید نظر کند، در شرایط فعلی روند قابل پیش بینی برای صنعتگران وجود ندارد. بروکراسی اداری یکی از مشکلات صنعتگران است. مشکلات سیستم ثبت سفارش در سامانه های متعدد صنعتگران را بالاتکلیف کرده است. شاید این کند کردن فرایند های تجاری به منظور کاهش مصرف ارز است ولی این اقدام درستی نیست می توانند از روش های علمی تر استفاده کنند.

\*وزارت صمت به دنبال تبیین استراتژی صنعت کشور است. به نظر تان با این تفاسیر استراتژی مناسب کدام است؟

امروز اگر وزارت صنعت به دنبال تدوین استراتژی توسعه صنعتی است باید بر مبنای آن تصمیم بگیرد که کدام بخش های اقتصادی برای چه مدتی حمایت شوند. تدوین سیاست های کلان اقتصادی با نگاه راهبردی و با ثبات مهم ترین مطالبه فعلان اقتصادی است. هر چند وقت یکبار یک بیانیه، بخشنامه و اعلامیه

مدیر عامل شرکت آشنا رام خبر داد

## خود کفایی گروه صنعتی پارس ساختار در تامین کالا و خدمات

گسترش فعالیت های گروه صنعتی پارس ساختار و حجم بالای نیاز به تهیه کالا و خدمات در بخش های مختلف گروه، مدیران مجموعه را بر آن داشت تا با تشکیل یک شرکت مجزا تسهیل گر فعالیت های شرکت های زیر مجموعه گروه صنعتی پارس ساختار باشد. در این راستا شرکت تامین کالای آشنا رام با موضوع ارائه کلیه خدمات بازرگانی، خرید و فروش، واردات و صادرات در تمامی زمینه های صنعتی و غیر صنعتی راه اندازی شد. به همین مناسبت گفتگویی را با مهندس حاجی پور مدیرعامل شرکت تامین کالای آشنا رام انجام داده ایم که در ذیل می خوانید:

طريق شرکت آشنا رام، صورت می گيرد، در بخش گردشگري و هتلداري نيز در شرکت آشنا رام گروهي با هدف تقويت فروش و بازاريابي برای هتل فعالیت خواهند داشت تا با برنامه ريزى های تخصصي و ويزه برای تمامی ایام سال

شاهد رونق گردشگري و افزایش بيش از پیش اقامت در هتل باشيم. همچنین در دو واحد صنعتي ذوب نورد توانا رام و صنایع فولاد شهریار تبریز نيز شرکت آشنا رام وظيفه تامين و خريد مواد اوليه و خدمات را بر عهده دارد و در مقابل محصول تولیدي اين دو واحد را نيز شرکت آشنا رام به صورت انحصاری خريداري و در بازارهاي داخلی و خارجي به فروش خواهد رساند.

\***میزان اشتغال زايی اين شرکت چند نفر می باشد؟**

با راه اندازی اين شرکت برای حدود ۱۵ نفر اشتغال زايی ايجاد شده که البته اكثرا از نیروهای درون سازمانی گروه صنعتی پارس ساختار بهره گرفته ايم.

\***برنامه های اين شرکت برای چشم انداز های آينده را چگونه ارزیابی می کنيد؟**

حضور در بازارهاي بين المللی و صادرات برای فروش محصولات و خدمات شرکت های زير مجموعه از طریق بخش بازرگانی این شرکت میسر خواهد بود. أمیدوارم توسعه بازارهاي داخلی و خارجي در بحث صادرات و واردات با تلاش های بنده و سایر همکارانم در این شرکت تحقق يابد که این موضوع از چشم انداز های آينده اين شرکت می باشد.

\***منون از وقتی که در اختیار نشریه خودتان گذاشتید.**

\*با سلام و سپاس از فرصتی که در اختیار ما گذاشتید لطفا از نحوه راه اندازی و زمینه فعالیت های شرکت آشنا رام برای خوانندگان ما توضیحاتی بفرمایید.

ضمن سلام به شما و همکاران گرامی و خوانندگان محترم نشریه پانار، با توجه به گسترش فعالیت های گروه صنعتی پارس ساختار در زمینه های مختلف تهیه قطعات و تجهیزات در خطوط انتقال نیرو، پست و نیروگاهی، ذوب فولاد، ورق های فولادی و خريد و ارائه خدمات در عرصه گردشگري نيز به تشکيل يك شرکت مستقل بازرگانی و تامين کالا برای خودکفایي گروه در تامين کالا و خدمات و يکپارچه سازی اين فعالیت ها در قالب گروه صنعتی را ضروري ساخت و شرکت تامين کالای آشنا رام در اوخر سال ۹۵ با موضوع کلي ارائه خدمات بازرگانی، خريد و فروش، واردات و صادرات در تمامی زمینه های صنعتی و غیر صنعتی ثبت شد.

پس از طی مراحل مختلف و آماده سازی زير ساخت های لازم در این خصوص بالاخره اين شرکت از دي ماه سال ۹۶ به صورت رسمي به عنوان يك از شرکت های زير مجموعه گروه صنعتی پارس ساختار راه اندازی و شروع به فعالیت گرد.

بر اساس برنامه ريزی های صورت گرفته تمامی خريد های کالا و خدمات در شرکت پارس ساختار در بخش های مختلف زمینه فعالیت های اين شرکت در حوزه نیرو از طریق شرکت آشنا رام انجام خواهد شد.

همچنین علاوه بر اينکه خريد تمامی کالا و خدمات اوليه در هتل گسترش از



عيدانه

الحال  
حوالينا لآن  
يامحول حون الاحوال  
منها  
يالله وانشاء  
يتبلا وانشاء  
والابصار

المقدون

سال فوجہ باد



## عید یعنی بوی خوب، یعنی سبک شدن

در ویژه نامه عیدانه پانار که مصادف با جشن یکسالگی نشریه پانار هم بود به سراغ جناب آقای دکتر نوید نواده اباذر رفتیم. شخصی که همواره حامی شماره یک نشریه پانار از روز نخست تا الان بوده است. برای اینکه بتوانیم مصاحبه ای متفاوت با ایشان داشته باشیم سعی کردیم سؤالات خود را بیشتر در قالب صمیمی و حال و هوای نوروز و سال جدید ترتیب بدهیم.

ماحصل گفتگوی یک ساعته جذاب و خواندنی ما را در ذیل می خوانید:

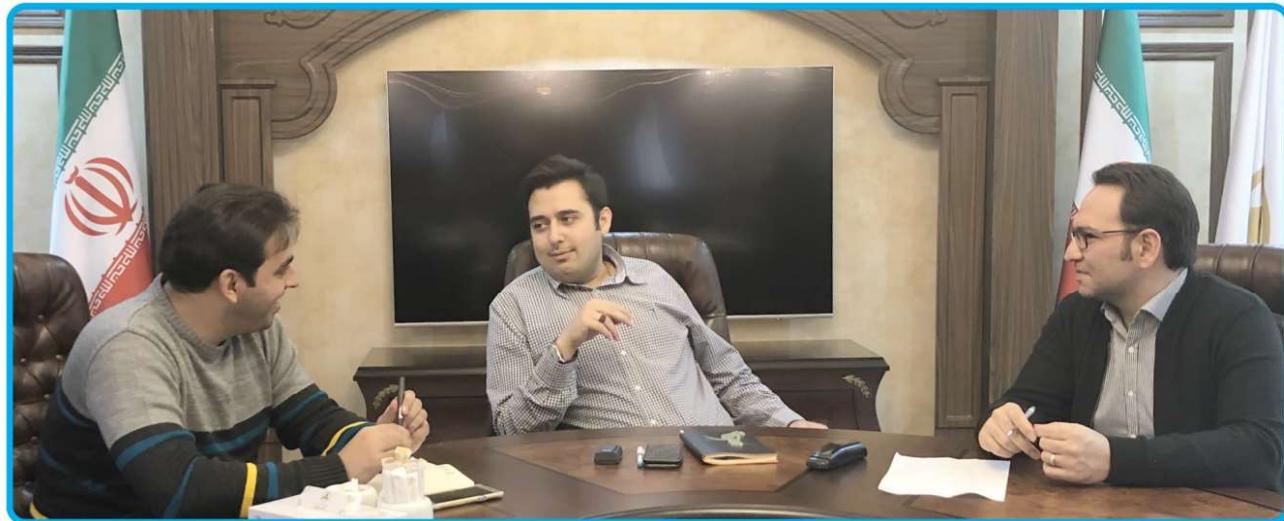
شخصی و نزدیکم نیز پانار مهم باشد. در مقابل همه ی حرف و حدیث ها این جریان خیلی خوشایند است. ولی سال ۹۸ مسیر سختی داریم چون پانار به یک بلوغی رسیده و میخواهد رشد پیدا کند و رشدش یکسری سختی و مشکلات خواهد داشت.

بنظر من بزرگترین سختی اش، این هست که باید هدفمند باشد و از لحاظ فرهنگی و اجتماعی مجموعه را شکل بدهد.

در هر مجموعه ای از لحاظ اجتماعی و فرهنگی یک سری مسابلی هست که می شود فرهنگ سازی کرد و بهبودش داد. به نظر من وظیفه ای اصلی نشریه داخلی در هر مجموعه ای فرهنگ سازی داخلی مجموعه و ایجاد یک سری ارزش های سازمانی و هوشمندانه ترین تبلیغ، فرهنگ سازی سازمانی صحیح و بهینه است که ما این کار را از ابتدای سال ۹۷ شروع کردیم و قطعاً الگویی برای سایر سازمان ها و نهاد های دیگر در درازمدت و در مراجع بالاتر خواهیم بود.

برگردیم به سوال اصلی که سال ۹۷ چگونه بود؟ بعد بیش از یک دهه در اردیبهشت سال ۹۴ به کشور برگشتم. همیشه بخارتر کنگاوه های شخصی در جریان امور کشورم بودم ولی هیچ وقت از نزدیک واقف به مشکلات موجود نبوده و مشکلات

همه این مراحل را شما گذراندید و طی حمایت هایی که شد، اکثر پیشکسوتان نیز با شما همراه شدند و هر وقت شما خواستید مصاحبه ای انجام دهید، نه نشنیدید و استقبال شد. خدا رو شکر یک قسمتی از خانواده شدید و خانواده مان بزرگتر از سالهای قبل شد. شما می گویید یک سال، ولی از منظر من بیش از یک ساله که هستید. در این مدت من به شخصه با دوستان روابط عمومی بیشتر احساس صمیمیت می کرم. همکاران ما بسیاری از اوقات کارهای زیادی انجام میدهند و الان خوشبختانه کارها را باز نشر می دهنند. اگر بخواهیم کلی تر راجع به بحث فرهنگی پانار که انجام شد صحبت کنیم باید بگوییم؛ سال ۹۸ سال خطیری برای شما خواهد بود. چون بهانه ای که در سال ۹۷ داشتم این بود که این کار را تازه شروع کرده بودیم. یک سرمنشا کلی فرهنگی و اجتماعی داخل مجموعه نداشتم و بیشتر کارها همراه با سهو و خطاهای انجام می شد تا به یک ثبات برسد. وقتی سنگ اول پانار را پارسال گذاشتیم، من به شخصه فکر نمی کرم بعضی از همکاران پانار رو حتی دستشان بگیرند و چه برسد به اینکه خیلی با دقت بخوانند. تصور نمی کردم برای هم صنفی ها و دوستان ضروری بنظر برسد. ذاتا برای مجموعه ای چندین ساله که میخواهد یک ساختار جدیدی در واحد روابط عمومی مثل نشریه داخلی ایجاد بکند کار با قدیمی های مجموعه یا افرادی که هیچ وقت با چنین مباحثی اخت نبودند سختی هایی داشت.





اسباب بازی که از مادر بزرگم عیدی گرفتم تا اسکناس ۵۰ تومانی تا نخورده ای که از مرحوم پدر بزرگم عیدی گرفتم و سبیلشون که هر وقت من را می بوسید اذیت می شدم خاطره هایی هستند که هیچوقت فراموش نکرده ام.

از رسم و رسومات عید، مسافرت رو دوست دارم. ولی بیشتر دید و بازدید از فامیل های قدیمی را دوست دارم که متناسفانه دیگر خیلی کمنگ شده است. من یک مدت فکر می کردم چون از مملکت دوربودم این طور به نظرم می رسد، اما الان احساس می کنم دید و بازدیدها کمنگ شده که یک بخشی باخاطر فشارهای اقتصادی است که باعث کمتر و کمتر شدن روابط بین مردم و اقوام شده است.

### \*تا حالا سفره هفت سین چیدید؟

بله. بنده چند سال تنها زندگی کرده ام. ۲۱ مارچ برای من همیشه روز خاصی بود. خیلی تاخ بود اول فروردین بیرون از خانه بروی و کسی نفهمد امروز چه روزی هست! احساس غریب بودن و تنهایی به آدم دست می دهد. وقتی شما حس عید داری ولی کسی نمیداند. اولین سال تحصیلی در خارج از کشور که بودم باید روز اول عید می رفتم دانشگاه! امتحان هم داشتم! این اجازه را از دانشگاه گرفتیم و سفره هفت سین چیدیم و ماهی قرمز عید را هم بنده گرفتم. ما هم مسلمانیم هم ایرانی هستیم. هم شیعه هستیم، هم باستانی هستیم! واقعیتش کمی آدم متخصصی به این مسایل هستم! و سعی کردم هر سالی که خارج از کشور بودم چه مهمان داشته باشم چه نه، سفره هفت سین مزین به قرآن کریم و دیوان حافظ بر پا کرده باشم.

### \*کدام سین را بیشتر دوست دارید؟

هر کدام که بشود خوردار!!! سبیا چون می توانم بعدش بخورم و سکه اگر شما تقديم کنین!

### \*لحظه تحويل سال چه کار می کنید؟

لحظه تحويل هر ساعتی باشد حتی نصف شب بیدار می مانم و واسم خیلی مهمه. مثل همه مردم دعای لحظه تحويل سال آیاتی از کلام الله مجید را می خوانم و آرزو می کنم.

### \*عیدی هم می دهید؟

سخت ترین عیدی که دادم یادم عید سال ۹۴ بود. در لندن چند تا از دوستانم را دعوت کردم آمدن منزلم، زوج های خارجی بودن و چون می خواستم

نداشت. در یک مجموعه اقتصادی همه چیز را باید در کفه ای ترازو گذاشت. مهندس اباذر نفر اول و بعنوان سیاست گذار اصلی مجموعه همیشه نگاهشان این بوده که:

دوست دارد یار این آشفتگی کوشش بیهوده به از خفتگی سال ۹۷ نه تنها مجموعه ما بلکه تمام مجموعه هایی که صنعتی هستند و روی پای خودشان هستند این رخوت را داشتند.

\*برخلاف آنچه می خواستیم بحثمان خیلی خیلی جدی شد! اما برای شروع خوب بود. آقای دکتر برویم بحث های خودمانی، نظر شما راجع به عید چیست؟

عید یعنی نو شدن، عید یعنی زیبا شدن، عید یعنی بهار طبیعت. عید یک بدعت خیلی خوبی هست. مثل مرگی که خدا گذاشته در طبیعت و زنده شدن دوباره عالم حیات. بدعتی که گذاشته میشه واسه عید در هر فرهنگی و در هر مللی جذابیتی دارد و سرمنشایی هست که ما می توانیم خیلی چیزها را در آنجا تازه کیم. عید برای من و شاید برای اکثر ایرانیان از بچگی بوي خوبی داشت. ما امروزه با چندین عید درگیریم عید چینی ها بدلیل بحث اقتصادی دنیا عید مسیحی ها هم رنگ و بوي خاص خودش را دارد، اما بنظر من هیچ عیدی مثل عید ما ایرانیان نمی شود، هم از لحظه زیبایی تقارن فصل ها که یک سنتی هست که کل طبیعت با آن می رقصد و هم باخاطر فرهنگ و خصلتی که ما داریم، دید و بازدید، بروز کردن، همه چی را نو و نوار کردن، خانه تکانی. در بحث های کاری حساب کتاب ها را مرتب و صاف کردن، این کارها باعث سبکی من می شود.

شروع جدید با یک فکر جدید. تعطیلات عید در خدمت پدر خیلی راحت تر می توانم فکر کنم و برنامه ریزی بکنم برای سال آتی. در کل زندگی شخصی من خیلی تحت تاثیر زندگی کاری من هست و ناراحتی و خوشحال بودن های کاری در زندگی شخصی بنده هم تاثیر دارد.

\*کدام یک از رسم و رسومات عید را بیشتر دوست دارید؟

بچه که بودم عیدی گرفتن را از همه چیز بیشتر دوست داشتم، عیدی های متنوعی گرفتم، تفنگ

را این همه بزرگ و پرنگ از نگاه کسانیکه چندین دهه در این مجموعه و مملکت فعالیت می کردند نمی شنیدم و نمی دیدم.

از سال ۹۴ متناسفانه به خاطر هجمه های مختلف سیاسی و به تبع آن اقتصادی که برای مملکت ما ایجاد شده بود سال به سال رشد اقتصادی مخصوصا در بحث حوزه صنعتی، تولیدی و امور کارهای داخلی کشور سخت تر و سخت تر شد، متناسفانه میتوانم بگویم هر سال سخت تر از سال قبل از لحظ اقتصادی و سیاسی بود. اردیبهشت ماه سال ۹۷ با فرمان ترامپ، آمریکا که از برجام خارج شد، شروع سال را از لحظ اقتصادی به آشوب کشاند و بعد از آن با افزایش بی رویه نرخ دلار که یک جهش بسیار آنی، سلطانی و غیر منطقی داشت و به مجرد آن بعضی از تصمیم ها و سیاست گذاری های مدیریت وقت بانک مرکزی، نتوانست بازار را کنترل کند و این هجمه از مشکلات بر پیکره اقتصاد سال ۹۷ آوار شد. باور من این است که سال ۹۷، بخصوص مجموعه های تولیدی و بازرگانی را به یک میدان نبرد و همزمان به یک میدان شرط بندی تبدیل کرد. این دو باهم نه ساختی دارند و نه تناسب و باهم نمی شود رو به جلو رفت.

متناسفانه ما سال ۹۷ را به این منوال گذراندیم و آینده اقتصادی هم برایمان کاملا مبهم است. پیش بینی ها و تحلیل ها نیز همیشه درست نیست، سالی که با همه ای امیدی که بود و همگی با همه ای توان تلاش کردیم و یک سال سخت برای مجموعه چند صد نفری گروه صنعتی پارس ساختار بود و متناسفانه خروجی برای من رضایت بخش نبود. اولویت مجموعه ای ما که یک مجموعه صنعتی هست و نگاهش تولید محور است، در آخر ۹۷ باید به محصولی که ایجاد کرده بنازد. سال خیلی تلاش کردیم ولی نتوانستیم زیاد تولید کنیم و این هم بیشتر بدلیل عدم تصمیم گیری های مطمئن در محورهای اساسی اقتصادی مملکت بود و بدترین مسئله یدک کشیدن این جریان در سال ۹۸ است و من بیشتر از هر چیز نگران این مسئله هستم و این رخوت و خسaran برای مملکت است. یک گذری هم به سال ۹۶ بزمن سال ۹۶ پر کارترین سال عمر کاری خروجی متناسبی



کشورم نباشد. دوست دارم که مستکبران دنیا با پررویی و بی ادبی کامل بر علیه ۸۰ میلیون ایرانی فشار و زور نیاورند تا همه زندگی خوشحال تری داشته باشیم.

\*آخرين مطلب را به همكارانتان در گروه صنعتی پارس ساختار بگویید؟

خیلی از همکارانم هستند که وقتی به یادشان می افتم لبخند به چهره ام می آید. بی تعارف می گوییم من افتخار می کنم که خودم هم یک پارس ساختاری هستم و در هر بخشی فارغ از همکار بودنمان دوستشان دارم. امیدوارم سال ۹۸ این خانواده صمیمی تر، گرمتر و بزرگتر بشود و از گرامی این روابط یکسری از سختی هایی که در زندگانی هایمان هست کمتر شده و خوشحالی ها و خنده هایمان بیشتر شود. من بعضا برای همکارانم سخت می گیرم و خوشحالم که می دانند این سخت گیری از محبت و جدیت است و دوستشان دارم که سخت گیری می کنم چون خودم سخت گیرترین فرد در زندگی برای خودم هستم.

ممنونیم از حمایتهايان از تمامی همکاران علی الخصوص مجموعه روابط عمومی و نشریه پاتار، برايتان سالی پر از خوشی و سلامتی آرزومندیم.

اجتماعی اش باشد! کتاب: خیلی چیز خوب. اصلا دوست ندارم تبلیغاتی صحبت کنم. من کتاب های زیادی دارم و خیلی کتاب خوانده ام نه باهاشون پز می دهم و نه افتخار می کنم! ولی شکل دهنده من کتابهایی هست که خوانده ام و به همه دوستان هر وقت توانستم کتاب هدیه دادم و خواهشم این است که هر چقدر توانستید کتاب بخوانید.

دکترا: حوزه سنگین! که عشق آسان نمود اول ولی افتاد مشکل‌ها

باید متخصص یک زمینه ایی شد، باید زحمت کشید تا موفق شد و من متأسفم برای کسانیکه از واقعیت مسیر اخذ آن غافل هستند و هیچ وقت نفهمیدن لذت گرفتن دکترا چیست.

دوست: واژه غربی است. من در برده های زمانی زندگیم، دوستان زیادی داشتم ولی ارتباطاتم کمتر شده، واژه غلیظ دوست را نمی توانم تلفظ کنم. قسمت اساسی این موضوع بخاطر کم کاری های خودم هست و شرایط زندگی ام برای خانواده و دوست وقت کافی نگذاشته ام هر چیز همیشه در دلم جا دارند.

قرار ملاقات: بعدی لطفا.....!!!!\*

\*بهترین اتفاقی که در سال جدید دوست دارید اتفاق بیفتند چیست؟

دوست دارم که بیش از این فشار سیاسی بر روی

بخشی از فرهنگ عید را نشانشان بدhem به هر کدام از مهمانانم از لای قرآن یک ۵۰ پوندی عیدي دادم که الان می بینم واقعا مبلغ قابل توجهی شده!

\*خونه تکونی کردید؟

بخاطر تنها زندگی کردنم مسئولیت های خونه با من بود. می سایم می شورم و تمیز می کنم. بله مستند داریم. یک سالی در آن دوران با یک ایرانی که دستگاه موکت شور داشت قرارداد بستم که موکت های منزل را تمیز کند اما از شانس بد دستگاهش ترکید.

آقای دکتر چند تا کلمه می گوییم شما یک جمله در مورد آن بفرماییدا

پدر و مادر: عشق؟ پدر یعنی امنیت و مادر یعنی آرامش

همسر: عزیز، همدم و همراه

خواهر: عزیز، همراه و بسیار خاص

ایران: مهمترین، عزیزترین و بزرگ ترین پول: چیر خوب، چیر لازم تا یک حدی، اذیت کننده از یه حدی بیشتر، ابزار بسیار سازنده برای فکر سازنده، ابزار بسیار مخرب برای فکر مخرب

فقر: سخت

درد: از جنس زانو درد یا دندان درد؟ درد درد دارد، تحمل درد خیلی سخته! مخصوصا اگر از نوع



## پانار و آغاز دومین بهار زندگی تکمیل پازل توسعه در گروه صنعتی پارس ساختار با پانار

وحید خوش زرع

سربرست واحد روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

سال نو منتشر و در اختیار همکاران قرار گرفت. در همین نخستین گام بود که متوجه شدیم چه مقدار کار و پروژه های مهمی بوده که توسط پارس ساختار در سه دهه اخیر به انجام رسیده اما تاکنون بازگشته است.

همان زمان بود که با خود عهد بستیم تا هر مقدار که در توان و تخصص داریم به کار بیندیم تا بتوانیم پارس ساختار را به عنوان نماد تلاش و ایستایی معرفی کنیم تا قدردانی هر چند کوچک داشته باشیم از تلاش ها و زحمات پیشکسوتان این مجموعه برای آبادانی و سازندگی میهن اسلامی مان.

در شماره دوم پانار پیام مهم مهندس ابذر برای چشم انداز برنامه های گروه در سال جاری و تهیه گزارش از عملکرد پارس ساختار در دشت های پارس آبد و خدآفرین و احداث پست خدآفرین را به همراه داشت.

در شماره سوم پانار هم گزارش بازدید های مختلف بیویه حضور سفیر ایران در اتیوپی و بازدید فرماندار کلانشهر تبریز از پارس ساختار در کنار گزارشی از پایداری اولین خط بتئی انتقال نیرو پارس ساختار با گذشت ربع قرن نمود بیشتری داشت.

شماره چهارم پانار به همراه ۱۲ صفحه ویژه نامه از حضور پارس ساختار در هجدهمین نمایشگاه بین المللی برق تهران و پوشش افتتاح فاز اول شرکت ذوب نورد توانا رام با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت همراه بود.

امید است در ادامه این راه بتوانیم با مخابره خبرهای موفقیت آمیز از تمامی شرکت های زیر مجموعه گروه صنعتی پارس ساختار در خدمت شما عزیزان باشیم.

شده و هم چراغ راهی برای ادامه این مسیر باشد. در ابتدا باید از حمایت ها و دلگرمی های مدیران گروه صنعتی پارس ساختار جناب آقای مهندس جلیل نواوه ابذر و جناب آقای دکتر نوید نواهه ابذر تشکر نمایم.

از خانم مهندس ابذر به عنوان مدیر مسئول نشریه که همواره یاری گر ما در طی طریق این راه بوده اند تشکر ویژه دارم.

اصلی ترین تشکر را باید خدمت برادر بزرگوارمان جناب آقای مهدی رنجبر آذربایجان عرضه دارم که به عنوان مدیر حقوقی گروه صنعتی پارس ساختار با عشق و علاقه، همراه نشریه پانار، همواره در کنار این مجموعه، گمنام، ولی اثرگذار بودند. بسیاری از گزارش ها و یادداشت های ایشان همواره آذین بخش نشریه پانار بوده بدون اینکه اسمی از ایشان آورده شده باشد.

تشکر دیگر را از همکارانم در روابط عمومی دارم که همواره با وجود کمی ها و کلستی ها بینه را باریگر بوده اند.

و تشکر آخر از همه همکاران در گروه صنعتی پارس ساختار که با ارائه مقالات مختلف، سوزه های خاص و پیشنهادات و انتقادات سازنده خود ما را در پیمودن این مسیر یاری نمودند و امیدوارم در سال جدید بیشتر از پیش این لطف خود را بر ما جاری سازند.

اولین شماره نشریه پانار پس از هفته ها تلاش و مصاحبه های مختلف با مهندس ابذر بنیانگذار گروه صنعتی پارس ساختار و سایر مدیران گروه جهت شناسایی بهتر مجموعه ها و عملکرد آنها و اهداف کلی گروه صنعتی و بازگویی بسیار کوتاه از گذشته بر افتخار پارس ساختار آماده و در آستانه منتشر شده پانار بیندازیم تا هم تجدید خاطراتی

در دنیایی که به نام عصر ارتباطات نام گذاری شده است امر اطلاع رسانی و گردش اطلاعات با سرعت بالایی در حال حرکت است و توسعه ای پایدار خواهد بود که در کنار آن اطلاع رسانی قوی وجود داشته باشد.

براین اساس جهت پوشش فعالیت های گروه صنعتی پارس ساختار در عرصه های مختلف صنعت برق، صنعت گردشگری و صنعت فولادو انعکاس اخبار مربوطه این بخش ها و ارج نهادن به تلاش متخصصان و کارگران گروه پس از برگزاری جلسات و نشست های متعدد و تشکیل هیأت تحریریه و حمایت های بی شایه جناب آقای دکتر نوید نواهه

ابذر ۱۵ اسفند ماه سال ۹۶ اولین شماره نشریه پانار چاپ و در اختیار همکاران و علاقمندان قرار گرفته و به صورت فصلنامه در طی سال ۹۷

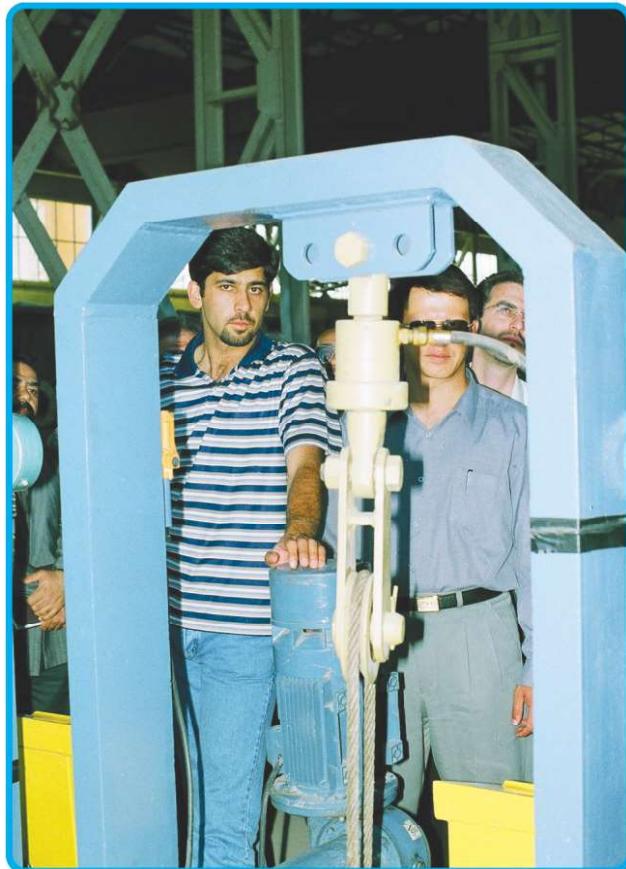
ادامه یافته و در ادامه فعالیت های این گروه خبری و با هدف اطلاع رسانی سریع و به موقع و حضور در فضای مجازی سایت اطلاع رسانی پانار نیز بر روی نشانی اینترنتی [www.panar.news](http://www.panar.news) راه اندازی شد. این پایگاه خبری با پوشش روزانه

اخبار در حوزه های مختلف حوزه های مربوط به پخش فعالیت های شرکت های زیر مجموعه گروه صنعتی و علی الخصوص اخبار مجموعه های گروه صنعتی پارس ساختار طراحی و در حال ارائه خدمات می باشد تا پازل توسعه در گروه صنعتی پارس ساختار با انتشار نشریه پانار و پایگاه اطلاع رسانی پانار تکمیل شود.

اکنون که با گردش روزها و ماه ها به اسفند ماه و تولد یک سالگی پانار رسیدیم بایستی چند تشکر را اعلام نمایم و سپس نگاهی کوتاه به ۴ شماره منتشر شده پانار بیندازیم تا هم تجدید خاطراتی



عبدانه







گفتگو با یکی از پیشکسوتان شرکت پارس ساختار

## صبر، تلاش و کوشش عامل موفقیت در کار

امروزه، نقش و اهمیت نیروی انسانی در فرایند تولید و ارائه خدمات در جوامع بشری به عنوان مهم ترین عامل مشخص شده است. با نگاهی به مراحل شکل گیری تمدن بشري مشخص می شود که نقش نیروی انسانی از نیروی انسانی تکامل یافته است، چرا که پیشرفت تکنولوژی بدون تحولات نیروی انسانی فاقد کارایی است. در عصر حاضر دیگر تزریق منابع مالی به عنوان فاکتور اصلی توسعه به شمار نمی آید بلکه تحولات و بهره وری نیروی انسانی به رشد خود سبب ارتقای سازمانها و به تبع آن توسعه ی نظامهای اقتصادی در جهان می شوند، به طوری که سرمایه های انسانی میزان سرمایه های مادی را تعیین می کنند.

آقای یاور علی نعمتی یکی از همین سرمایه های مجروب شرکت پارس ساختار است که سال ها در کنار مجموعه بوده و شاهد روزهای سخت و طلاقت فرسای کار از میدا تا رسیدن به سرمنزل مقصود و موفقیت بوده است. به همین جهت برای آشنایی بیشتر با روزهای گذشته شرکت پارس ساختار و همچنین استفاده از تجربیات وی در عرصه ی کار برای جوانان امروز که آینده سازان این گروه صنعتی خواهد بود، در ویژه نامه عیدانه پناه مصاحبه ای با ایشان ترتیب داده ایم که در ذیل می خوانید:

دکل واژگون شد و مهندس اباذر بدون توجه به هزینه های جانبی و ضرر و زیان مالی که این اتفاق به شرکت وارد کرده بود، فقط به دلیل اینکه به هیچ یک از افراد حاضر در محل سانحه صدمه ای نرسیده بود و اتفاق زیان جانبی نداشت، خدا را شاکر و سپاسگزار بودند و تمام تلاش خود را کردند تا این حادثه را از اذهان کارگران مجموعه ی خود پاک کنند.

چقدر توانستید که در طول این مدت بین مسائل و مشکلات کاری و خانوادگی تعادل برقرار کنید و چه توصیه ای در این خصوص برای همکاران جوان ما دارید؟

در این ۲۱ سال عمر کاری ام هیچ وقت ساعت کاری مشخصی نداشتم. چرا که سعی کرده ام همیشه وظایف کاری خود را به نحو احسن انجام دهم. جوانان باید بدانند که مشکلات و سختی های

اکنون به عنوان یکی از قدیمی های مجموعه پارس ساختار در این بخش مشغول ادامه خدمت می باشم.

حضور بیش از دو دهه در شرکت پارس ساختار حتما همراه با خاطرات بسیاری بوده است. چه خاطراتی از این ایام دارید؟

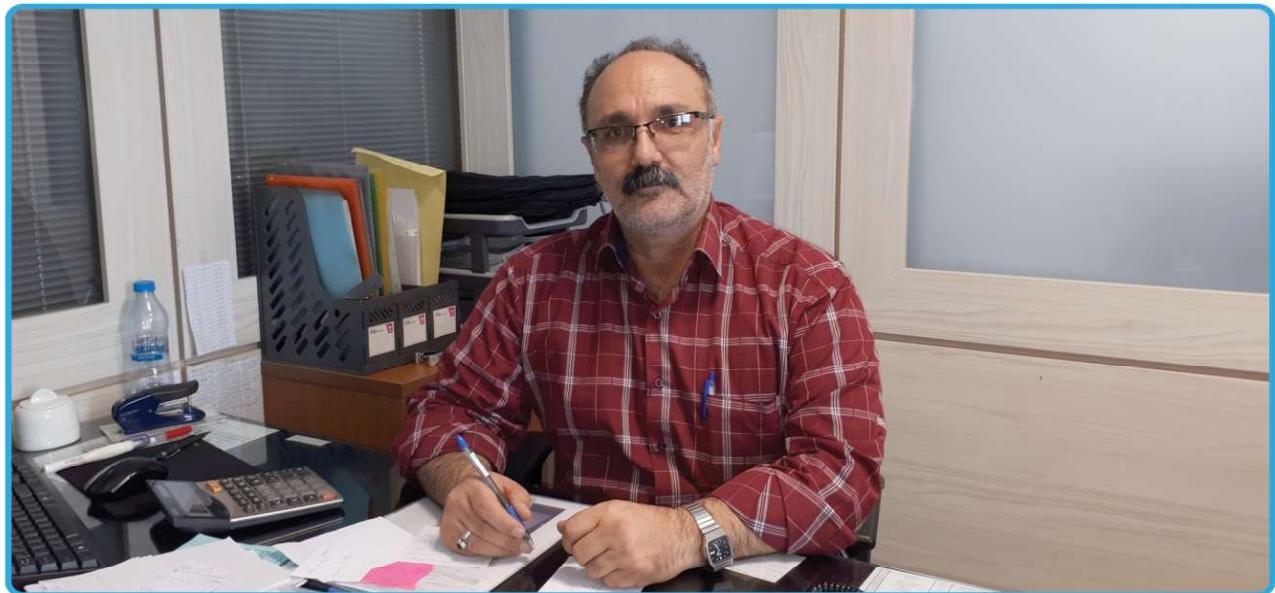
شیرینی خاطرات ما از تلاش های مهندس اباذر همواره در این سازمان که در جای جای آن رد قدم های ایشان همراه با پشتکار و همت بلندشان موج می زند؛ به یادگار خواهد ماند و هرگز فراموش نخواهد شد. همکاران سجموعه ی گروه صنعتی پارس ساختار هیچ گاه تلاش های بی وقفه، پیگیری های دقیق و سخت کوشی جناب آقای مهندس اباذر را در ابعاد مختلف کار و فعالیتشان از یاد نمی برند. به طور مثال به یاد دارم که در یکی از پیروزه های کاری، یکی از جرثقیل های حمل

باسلام و سپاس از فرصتی که برای گفت و گوی با نشریه پناه فراهم نمودید. در ابتدا خودتان را برای خوانندگان ما معرفی کنید.

بنده یاور علی نعمتی متولد سال ۱۳۴۸ در شهر تبریز، دارای مدرک تحصیلی دیپلم در رشته اقتصاد هستم و اکنون به عنوان مسئول خریدهای داخلی در شرکت آشنا رام در گروه صنعتی پارس ساختار مشغول به کار می باشم.

از چه سالی همکاری با شرکت پارس ساختار را آغاز کرده و در چه بخش هایی از شرکت پارس ساختار مشغول به کار شده اید؟

من از پانزدهم شهریور سال ۷۷ فعالیتم را در شرکت پارس ساختار شروع کردم و از همان ابتدای ورودم به این مجموعه در واحد کارپردازی مشغول کار بودم. از مرداد ماه سال جاری نیز به عنوان مسئول خریدهای داخلی مشغول شدم که





## گفتگو

شکست های جبران ناپذیری گردد. در این جامعه ای که ما زندگی می کنیم، عرصه عرصه‌ی آزمون و خطاست و جوانان همیشه در معرض اتهام هستند، بنابراین برای پشت سر گذاشتن موانع باید با صبوری و بردباری فراز و نشیب ها را تحمل کنند و با تلاش و پشتکار خودشان را به این جامعه اثبات کنند.

**چه برنامه‌ای برای آینده کاری خود دارید؟**  
هر کسی که ایده‌ای در فکر و ذهن خود داشته باشد، می‌تواند کلید را به قفل در بیاندازد و با قدم نهادن در مسیر تازه، قصه‌ی جدیدی را آغاز کند و ایده و شاید آرمانش را در هر جایی و هر زمانی گسترش دهد. روزی که من در این شرکت قدم گذاشتم، اینجا یک شرکت کوچک و نوپا بود ولی با تلاش‌های مدیریت و کارکنان دلسوزش امروز به بزرگترین مجموعه‌ی حوزه‌ی خود مبدل شده است. من نیز امیدوارم به عنوان کسی که نقش کوچکی در این مجموعه دارم، بتوانم مفید بوده و در پیروزی‌های روز افزون آن سهیم باشم. به قول معروف "در مسیر زندگی سوار قطار زیبا شدن شرط نیست، ایستگاه زیبا پیاده شدن شرط است."

**بزرگترین آرزویتان در زندگی شخصی و کاری چیست؟**

اولین حرفم این است که به نظر من افزایش سن نباید دلیلی برای تغییر نقشه‌ی راه و زندگی باشد. آن هم زندگی زیبا و جذابی که احتمالاً خیلی از ما انسان‌ها در سال‌های نوجوانی و جوانی برای آینده خود و حتی گاهی خانواده‌مان تصویر کرده ایم. با وجود نالمیدی‌های کمرنگ‌زندگی، خستگی راه، عادات بد، الهامات ذهنی منفی و دور از باور، پستی‌ها و بلندی‌های گاه و بی‌گاه و حتی خطرناک و خیلی موانع دیگر باز هم می‌توان به دنبال دستیابی به آرمان‌ها و آرزوی‌های خود رفت و به خودمان، خانواده‌مان و جامعه‌مان ثابت کرد که هیچ رویایی غیر ممکن نیست. من آرزو دارم وقتی بار سفر را از این شغل و حرفه‌ی بندهم، کوله باری از سربلندی و موفقیت بر دوش خود داشته باشم، می‌خواهم حتی اکر نتوانستم مدار افتخاری کسب کنم، اما بتوانم نام نیکی از خود برای نسل‌های آینده به جا بگذارم. با تشکر از اینکه وقتان را در اختیار نشریه پانار گذاشتید.

رحمت خدا رفته‌اند فلا نمی‌دانم. شاید هم آقا ما رو طلبید و در صحن و سرای امام رضا (ع) بودیم.

**تعطیلات عید نوروز را چگونه سپری می‌کنید؟**  
مسافرت رو ترجیح می‌دهم. چون در طول سال بخاطر فشار کاری فرصت چندانی نداریم که با خانواده به سفر و گردش ببریم.

**بیشتر عیدی می‌دهید یا عیدی می‌گیرید؟**  
الان دیگه چندین سال است که بخاطر سن و سالمندی بیشتر عیدی می‌دهم تا اینکه عیدی بگیرم. بهترین عیدی که تا حالا گرفتید چی بوده؟ از طرف چه کسی بوده؟

بهترین عیدی به نظرم اولین فرزندم بود که پس از چندین سال خداوند به ما عطا کرد. عید سال ۸۱ رفتم مشهد و از امام رضا (ع) خواستم و این بهترین عیدی طول عمرم هست.

**در کارهای خونه‌تکانی کمک می‌کنید؟**  
متاسفانه فرصت کمک به خانم در کارهای منزل بیویژه دم عید پیش نمی‌آید. من برخی سالها تنها ساعاتی قبل از لحظه تحويل به منزل رسیده ام و همیشه زحمات بر گردن خانم خونه بوده است. چه توصیه‌ای برای جوانانی که تازه شاغل شده‌اند یا بعد از این می‌شوند، دارید؟

به نظر من صبر و شکنیابی، تلاش و کوشش، ایمان و اعتقاد قلیبی به خداوند متعال از عوامل اصلی و پر ارزش موفقیت در کار محسوب می‌شوند. جوانان باید بدانند که عهده دار مسئولیت سنگینی هستند و بار بزرگی بر دوششان نهاده شده است. هیچ وقت نباید تسليم شوند؛ چرا که همه می‌دانند موفق شدن و پله‌های ترقی را طی کردن کار آسانی نیست. باید آن بخش از غرورشان را که زیر بنای تکبر است، کنار بزنند وارد دنیای کار شوند تا تجربه‌های مختلفی در این عرصه کسب کنند. آنها نباید سختی‌ها و دشواری‌های کار بترسند و باید با تلاش و پشتکار و استقامت بر مشکلات غلبه کنند.

جوانان امروز باید توانایی این را داشته باشند که از گوهر وجود خویش استفاده کنند و به اهداف بزرگ و ارزشمند خود در حال و آینده دست یابند. همه‌ی اینها تنها با کار و کوشش مهیا می‌شود و ذره‌ای کوتاهی در این زمینه ممکن است منجر به

زندگی به ما کمک می‌کنند که صبور باشیم و صبر شخصیت‌مان را قوی تر کرده، استقامت بیشتری به ما می‌بخشد. صبر و شکنیابی به ما کمک می‌کند. هر بار بیشتر از پیش به خداوند متعال اعتماد کنیم. این اعتماد در نهایت به بیشتر شدن امیدمان و قوی تر شدن ایمانمان می‌انجامد. من گاهی شباهه روز مشغول کار و تلاش حتی گاهی روزهای تعطیل نیز در خدمت شرکت بوده‌ام. خانواده بیشتر موقع انتظار داشته‌اند تا حداقل روزهای تعطیل کنارشان باشم ولی وقتی به شرایط کاری ام نگاه کرده اند با درک بالایی که دارند همیشه نبود مرا و کمبود جایگاه مرا تحمل کرده‌اند و من در این خصوص ممنون خانواده‌ام هستم.

**نقش خانواده شما و بویژه همسر محترمان در این سالها چه بوده و چه کمکی برای موفقیت شما داشته‌اند؟**

نقش همسرم در زندگی حرفه‌ای و شغلی من بسیار پرنگ و با اهمیت بوده و است. او همیشه با ایجاد محیطی آرام و عاری از تنفس و استرس، در حد قابل ملاحظه‌ای به موفقیت من کمک کرده است. من بخش اعظمی از موفقیت‌های کاری خود را مدیون همسرم هستم و در واقع خانواده‌ام در این سفید رویی سهیم هستند. مگر می‌شود فراموش کنم زمان‌هایی را که حتی به مراسمات خانوادگی نرسیده‌ام و تمامی مسئولیت‌های آن را به همسرم سپرده‌ام و خودم به محل کارم برگشته‌ام.

**سال ۹۷ برای شما چگونه گذشت؟**

خداوند را بخاطر نعمت سلامتی که بر ما عرضه داشت شاکرم و امیدوارم همیشه دست خدا در پشت سر موفقیت‌های ما باشد.

**چه خاطره‌ای از نوروز دارید؟**

آخرین روز کاری سال ۹۶ بود و در حالیکه اعلام شده بود بخاطر شرایط اقتصادی قرار است امسال بسته آجیلی مدیریت به کارکنان اختصاص نیابد اما مهندس ایذر روز آخر دستور داده بودند تا همانند سالهای قبل به همه همکاران آجیل شب عید کادو داده شود و واقعاً سورپرایز خوبی برای من بود.

**معمولًا لحظه تحويل سال کجا هستید؟**

همیشه لحظه تحويل سال کل فامیل در منزل پدرم جمع می‌شدیم. اما امسال دیگر ایشان به



عیدانه

## دلنوشته های نوروزی

همیشه فراسین فصل بهار و عید نوروز و آغاز سالی جدید برای همه ما یادآور روزهای خاص بوده و خاطرات فراموش نشدنی رو رقم زده است.

حس نو شدن حس رویش دوباره و بازی در حیاط قیمی پدربرگ در کنار حوض بزرگ آیی رنگ و دو ماهی قرمز کوچک داخل حوض و شمعدانی هایی که کنار حوض چیده شده با بوی ماهی

دودی مادر بزرگ در کنار همه اعضاء فامیل و یا کنار سفره هفت سین و لحظه دعای با مقلب القلوب ...

در ویژه نامه عیدانه پانز کنار همکاران گروه صنعتی پارس ساختار در شرکت های زیر مجموعه و واحدهای مختلف رفته و ۲ سؤال مشترک پرسیدیم؛

۱- چه خاطره ای از لحظه تحويل سال و عید نوروز دارد؟ ۲- چه آرزو یا برنامه ای برای سال ۹۸ دارد؟

علی کارگرپور - هتل گسترش



نژدیکای عید ۱۳۷۹ بود و من کارمند راه آهن تبریز بودم اما به دلیل واگذاری راه آهن به بخش خصوصی ما را بازخرید کرده و از کار بیکارمان کردند و من ماندم و باری از قرض و بدھی... ولی با امید به خدا و به قول شاعر که گفته گر ایزد رحمکت بیند دری زرحمت گشاید در دیگری درست بعد از چند روز در عید سال ۸۰ به استخدام هتل گسترش درآمدم. خدا رو شکر در اینجا توانستم به زندگی خود سر و سامانی بدهم. آرزوی سلامتی و سرافراز برای همه از خدا طلب دارم تا همه عزیزانم همیشه عاری از هرگونه مشکلات اقتصادی باشند و در تمام سالهای زندگیشان پیروز و موفق باشند.

مصطفی هاشم پور - امور مالی



عید با تبریک شروع میشود. با پایان تاریکی زمستان، انقلابی عظیم به وجود می آید که روز رستاخیز و تولدی دوباره را نمایان میسازد. قیامتی به پا میشود. نتیجه اش شروع روشنایی و ترانه هستی که نشان از وجود خالق قدرتمندی را فریاد میزند. این بهار است بهاری که عصاره و شراب زندگی را از جویبارها و رودخانه ها جاری می سازد و عطش رسیدن به کمال زیبایی را سیراب می کند و زمین با مستی و راستی از جلوه گاه زیبایهای طبیعت سخن می گوید. مرحله ای از چرخش روزگار که خالق زیبایی ها آن را بی بدیل و زیبایی اش را بی انتها می آفریند چون خودش اینچنین زیبا و ابدی است. عشق را از بهار باید آموخت چون هر پیر و جوانی خود را نو نوار و شبیه به آن می کند. حیران در این عرصه، چه بگوییم که شاید نام دیگری از خدا بهار بوده باشد. آرزویم شروعی تازه با امید به آینده ای روشن با دلی به زیبایی بهار و خالی از کینه و با عقلی منطقی و سازنده و آگاه است که نتیجه اش یک زندگی سرشار از موقفيت و شادی برای همه انسانهای روی زمین باشد.

افسانه عباس زاده - پارس ساختار



خاطرات عید برای من یعنی زمان بچگی هایم، روزهای برفی و اصرار به پوشیدن کفش های روباز! یعنی تخم مرغ های رنگ شده با پوست پیاز، یعنی عیدی و هرچه قدر که بخواهی شیرینی، یعنی بوی خوب هوا و حس خوب روزهاش.

آرزوی من برای سال جدید لبخند بیشتر و ذهن زیباتر هست.

مریم مشمول - هتل گسترش



یکی از بهترین خاطرات من مربوط به تعطیلات نوروز سال ۸۵ است که یک خانواده فرانسوی در هتل اقامت داشتند و پس از چند شب اتاق را تحويل داده و عازم فرودگاه شدند. من طبق برنامه برای مرتب کردن اتاق رفته و مشغول کار بودم که با یک کیف جیبی پر از پول در زیر بالش تخت مواجه شدم. سریعا مدیریت را در جریان گذاشتم. مهمان که در فرودگاه بود با تماس مدیر هتل، به هتل بازگشت و کیف را از مدیریت تحويل گرفت و اعلام کرد که مردمان ایران را مردمانی درستکار دیدم ضمن اینکه چند دلار هم به من مژگانی داد و بعد، از طرف مدیریت هتل هم یک ساعت مچی هدیه گرفتم.

آرزویم برای سال جدید این است که با سلامتی و سرینهای بازنشسته شوم.

مهندی رزاق زاده - امور مالی



قدیما اکثر مراسمات ما ایرانی ها ریشه هاشون تو خاک دلهامون بود، برای همین نوروز یه رنگ دیگه داشت. مادر بزرگ خدا بیامرم همیشه می گفت: اگه نتونیم سردی ها و بی مهری ها رو فراموش کنیم نمی تونیم رو به مهربانی و دوستی بیاریم تا اینکه روزهایمون نو بشن. یادش به خیر، اون خدا بیامرم همیشه برا سفره هفت سین سال نو سمنو درست میکرده. قدیما سمنو رو نمی خریدند، بلکه با عشق می پختند. پختن سمنو کار یک نفر و دو نفر نبود. سمنو احتیاج به همت تمام خانوم های فامیل و محله داشت. یادمه که توی محله ما از یکی دو هفتنه مونده به نوروز مقدمات سمنوپزی فراهم می شد. عده ای از خانوم ها جوانه های گندم هاشون رو که سبز کرده بودن میریختن تو یه ظرف خیلی بزرگ و عصاره اش رو می گرفتن و می ریختن توی دیگ روی اجاق، عده ای از خانوم ها هم با کفگیر و پاروهایی که دستشون بود می افتدند به جون دیگ، و به نوبت هم می زندند. آن قدر روی گندم بی مزه کار می کردند تا شیرینی اش در می آمد. من از همون موقع یاد گرفتم که شیرینی سمنو رو نمیشه نادیده گرفت. چون اون مزه ی شیرین را کار و کوشش دسته جمعی به وجود آورده نه یه من شکر. شیرینی سمنو یعنی شیرینی دور هم جمع شدن اهالی فامیل و محله، شیرینی سمنو یعنی یکدلی، یک رنگی، و محبتی که با هیچ قیمتی نمیشه خرید. روزگارتون به شیرینی سمنو ...



### لادن جمهوری - روابط عمومی



برای از عید نوشتن همیشه حرف هست. همیشه

خاطره ای در ذهن آدمها جا مانده. اما من در تمام عیدهای گذشته و حال، نگران خاطرات به جای مانده از آنانی بوده ام که از میانمان رفته اند و خاطرشنان همواره خاطره ساز ترین اتفاق نوروز بوده. خاطرات من از عید با آنانی شکل گرفت که جای خالی امروزشان را با تمام وجود در میان دفتر خاطرات زندگی ام احساس می کنم.

و چه زیباست اگر آزو کنم تا خداوند پای هیچ سفره عید را از حضور سین سبز عزیزانمان خالی نکند. چه زیباست آزوی آشتی و مهربانی و عطوفت تک تک انسان ها برای چیدن هفت سین سلامتی، سادگی، سخاوت، سعادت، سریندی، سپاس و ستایش.

### نگار کهنسل - هتل گسترش



بچه که بود عید دیدنی میرفتیم خونه دایی مامان بزرگم که حدود ۱۰۰ ساله بود. و چون مامان بزرگم را بزرگ کرده بود احترام خاصی قائل بودیم. همیشه از زیر پتویی که نشسته بود سکه های نو پنج تومانی بهمون عیدی میداد. منم که ۵ ساله بودم فکر میکردم سکه ای بهار آزادی بهمون میده. کلی ذوق میکردم. یکبار به داداشم گفتم حاج آقا به من سکه بهار آزادی داده ولی من نمیدم به تو. برادرم بهم توضیح داد که اینا سکه بهار آزادی نیستن و ارزش ریالی چندانی ندارد فقط ارزش معنوی داره.....!! آرزویم در سال جدید گشايش در کار همه جوانان کشورم است تا همه موفق باشند.

### حامد رحیمی - طرح و توسعه



یکی از خاطراتی که هرگز فراموش نکرده ام این است که نزدیکای عید سال ۹۰ بود که مادرم تماس گرفت و گفت او مدی خونه ماهی بخر. من هم ماهی سفید خوارکی گرفته بودم. وقتی رسیدم خونه همه مات و مبهوت به ماهی سفید من نگاه میکردن چون که اونا ماهی قرمز و اسه سفره هفت سین میخواستن و من ... آرزوی من برای سال جدید این است که همه به دور از نالمیدی زندگی کنند.

### جواد زیبا ساز - هتل گسترش



بهترین خاطره ای که می توانم از عید نوروز تعریف کنم برمی گردد به نوروز سال ۱۳۸۹ که از هتل گسترش تماس گرفته شد تا برای مصاحبه با مدیر وقت آن زمان بروم. خداوند را شاکرم که در این هتل استخدام شدم و نزدیک به ۹ سال است که در اینجا مشغول کار هستم. برای سال جدید برای همه مدیران و همکارانم آرزوی سلامتی که بزرگترین ثروت انسان است را از خداوند منان خواستارم و همچنین یک اقتصاد پر رونق برای کشور عزیزم و سرزنگی برای همه ملت که انشالله هیچ پدری شرمنده خانواده اش نشود.

### سمیه اشرفی - طرح و توسعه



زمستان سال ۹۴ بودا من تصمیم گرفته بودم برای آزمون کنکور ارشد مطالعه کنم... مادر بزرگ در بستر بیماری افتاده... روزهای سرد سریع تر از آنچه برنامه ریزی کرده بودم سپری می شدند و اردیبهشت ۹۵ موعده آزمون کنکور هر روز نزدیک تر می شد... مادر بزرگ بیماری اش شدت گرفت... روزهای آخر اسفند به مادرم گفته بود حتما به سمیه بگویید بیاید، دلم دیگر طاقت ندارد... زنگ زدم و گفتم: "روز عید به دیدارت خواهم آمد، صیر کن!" با نزدیک شدن به سال جدید در من استرس امتحان بود و دل تنگ مادر بزرگ اضطراب بیماری و شوق دیدار نوه اش...

اما عمر مادر بزرگ به عید نرسید... او رفت و حسرت دیدن چشمهای منتظر مادر بزرگ در دل من ماند...

مطالبی که آن روزها برای کنکور خواندم در ذهنم نماند، اما این درس هرگز یادم نمی رود که دوست داشتن هایمان را قاب نکنیم، نگذاریم در طاقجه دلمان... قدر عزیزان و داشته هایمان را هر ثانیه بدانیم، شاید فردایی که به آن می اندیشیم هرگز به تقدیر نمیپوندد...

### نسرين حسن زاده - امور اداري



همسر من خیلی به اعیاد ملی علاقه دارد و همیشه سعی میکند تمام رسم و رسومات را برای برگزاری عیدها رعایت کند برای همین من از عید نوروز فقط دلهره اینکه همه چیز مخصوصا چیدن سفره هفت سین رعایت شود را دارم. در مورد لحظه تحويل هم هر ساعتی از شب باشد حتما باید سفره هفت سین مرتب و منظم حاضر باشیم در غیر این صورت عید ما عید نیست!!!

آرزو می کنم سالی پر از صلح و امنیت و سلامتی برای تمامی هموطنانم پیش رویمان باشد.

### محمد پورنقی - پارس ساختار



بادش بخیر، خونه بهم ریخته: چهار بایه وسط اتاق، تی خسته تکیه زده به دیوار، فرشای شسته شده لوله ای کنج خونه، پنجه های عریون بدون پرده، بوی خوب تایید و وایتس، فرچه و صابون روی دیوار... بادش بخیر، فرش شستن و آرزوی اینکه پارو رو بدن بهمون! بادش بخیر، نقشه کشیدن برای عیدیامون! بادش بخیر، داشتن ماهی چشم تلسکوپی و غرور خاچش! بادش بخیر، سبزی پلو با ماهی شب عید! بادش بخیر، بوسه گرم پدر و مادر بعد از لحظه سال تحويل بادش بخیر، دعا دعا کردن برای آفتابی بودن سبزده بدر و عذاب چندش آور عصر ۱۳ بدر و صفحات سفید پیک شادی!

### فرشته سپهری - طرح و توسعه



همیشه اسفند رو بیشتر از فروردین دوست داشتم! اسفند پر از امید هست و پر از شوق امدن روزهای آفتابی. اسفند ماه پیاست، مملو از تلاش و حرکت برای شروع بهاری دیواره. زدودن گرد و غبار خونه ها، شوق بچه ها تو خیابون، سبز کردن جوانه ها و رنگ کردن تخم مرغ. اسفند ماه لبخند خود را بیشتر حس میکنی.

حال خوب رو در سال جدید برای سرزمین دوست داشتنی ام آرزو می کنم.



عيدانه

### حسین فیضی-پارس ساختار



۹ ساله که بودم نزدیک عید به همراه پدر و برادرم برای خرید عید رفتم. پدرم برای من و برادرم کفش خرد و لی آن کفش ها مورد پسند من نبود. چند روز بعد کفشهایم را دزدیدند و من با ناراحتی به خانه برگشتم و مادر را قسم دادم که به پدر نگوید. یک روز مانده به عید عمو جواد به دیدار ما آمد و یک جفت کفش بهم هدیه داد دقیقا همان کفشهای که موردنیستم بود. از خوشحالی چشمانم برق میزد. عمو را بوسیدم و آرش تشکر کردم. آن شب نتوانستم از خوشحالی تا صبح بخوابم... آرزوی سلامتی و سالی خوش برای همه همکارانم دارم.

### سمیه نالان-پارس ساختار



چند روز مونده بود به شروع سال ۹۴ که تصمیم گرفتم به همراه دوستان تعطیلات رو برمی سفر خارج از کشور، برای تهیه بلیط و هماهنگی های لازم با تور، پاسپورت دوستان را گرفتم و کارهای لازم را انجام دادیم. روز پرواز فرا رسید و برای اینکه زودتر برسیم مسیر اتوبان پاسداران را انتخاب کردیم اما با خاطر تعمیرات جاده با ترافیک سنگینی روبرو شدیم. دوستانمان هم منتظر ما بودند بعد از کلی استرس شکر خدا لحظه‌ی آخر به فرودگاه رسیدیم و همه منتظر ما بودند... سفر خیلی خوبی بود و خیلی خوش گذشت.

برای خانواده ام و همه دوستانم سلامتی و آرامش را آرزو دارم.

### مهندی صدر-ذوب نورد توانارام



بهترین خاطره ام از عید زمانی بود که حدود ۱۲ ساله بودم وکلی عیدی گرفتم و با جمع کردن عیدی هام رفتم و اسه خودم دوچرخه خریدم. آرزویم برای سال جدید این هست که بهتر از امسال کار کنم و به رده های بالاتر در زندگی شخصی و کاریم برسیم.

### محمد رضا غفاری-پارس ساختار



بهترین خاطره من از عید نوروز به اسکناس های نو و تا نشده ای است که پدرم در لحظه تحويل سال از لای قرآن به ما هدیه می دهد و همیشه برای من پر برکت بوده است. آرزو میکنم هیچ راه نجاتی نداشته باشین وقتی غرق خوشبختی هستین.

### رقیه رحیم زاده-پارس ساختار



خطاطه عید من مربوط به عیدی های خوش رنگ و خوشمزه ای بود که از مادر بزرگم می گرفتم. محروم مادر بزرگم در کنار ما زندگی می کرد و لحظه تحويل بعد از روبوسی و تبریک به همه ما یک تخم مرغ رنگ شده می داد و من خیلی خوشحال می شدم و مزه اون تخم مرغ که صحابه روز بعدش سر سفره می خوردیم را هنوز با گذشت زمان زیر زبان حس می کنم.

آرزویم سلامتی همه و دل خوش برای خانواده و همکارانم در سال جدید است.

### مهناز پارچه فروش-طرح و توسعه



اولین بهار بعد فوت پدرم تحويل سال دور و بر ساعت ۹ صبح بود و به پیشنهاد مامانم قرار شد که تحويل سال اول سال میرن دیدار خانواده های عزادار ما هم آماده بودیم که بعد از برگشتن به خونه میزبان مهمنامون باشیم. اما وقتی رسیدیم سر خاک خیلی جا خوردیم. عمه و عمو جوونم با خانواده شون هم او مده بودن سر خاک و دایی کوچیکم هم کمی بعد از ما رسیدن. عید اون سال تلخ ترین و در عین حال شیرین ترین عید برام بود. تلخ بود چون دیگه با پیشمون نبود و شیرین شد چون همه اعضای خانواده اونجا بودن تا به ما دلگرمی بدند.

تو این سال جدید دعا می کنم دل همگی تون گرم و لبتون خندون باشه و کنار خانواده شاد و سلامت باشین.

### مریم حیاتی-پارس ساختار



نزدیکهای عید که می شود بی اختیار دستم به طرف پیشانی ام مبرود و لبخند میزنم، به یاد بازی ها، به یاد فریاد و شادی های بی دغدغه کودکانه، به یاد پله های بلند حیاط که هنوز وقتی می بینم شون باد برخورد و شکافت پیشانی ام می افتم ولی باز لبخند می زنم، چون بی شائبه بودیم.

آرزو جز اینکه در تقابل با رنج و محنت دیگران بی خم نگردیم یا کاش هنوز به مانند کودکان بتوانیم شرافتمدانه و بی شائبه زندگی و بازی کنیم؟ جز این چه آرزویی می توانم بکنم؟؟

### وحید معربی-آشنارام



عید سال ۸۸ سرباز بودم و تنها سالی بود که در کنار خانواده نبودم. فقط سربازهای متاهل مرخصی رفته بودند. لحظه تحويل سال در نمایخانه بودیم فرمانده پادگان نیز کنار ما بود. هنگام تحويل سال فرمانده به همه ای سربازانی که در پست بودند هزار تومنی عدی داد. در تعطیلات عید هم که پست ما کلار جاده چالوس به کلاردشت بود و همه را که در حال مسافرت می دیدیم حسرت می خوردیم.

آرزم شادی و سلامتی برای خودم و خانواده و همکارانم. امیدوارم امسال سال خوبی از لحظه کاری باشد و به تمام هدف ها و برنامه هایمان مخصوصا در بحث توسعه بازارهای داخلی و خارجی برسیم.

### حسن هاشم پور-ذوب نورد توانارام



خطاطه ام از نوروز مربوط به شروع کار در شرکت بهمن تدبیران بود که باعث شد مستولیت های کارهایی را که تجربه کافی در انجام آنها را نداشتم قبول کنم و سعی برای یادگیری در این زمینه باعث رسیدن به موقعیت الام را فراهم ساخت. علاقه و سخت کوشی در کار و دوست داشتن کاری را که انجام می دهیم رمز موفقیت است. آرزویم در سال جدید رسیدن به اهداف برنامه ریزی شده و درس آموزی از اشتباهات گذشته است.



### مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان مطرح کرد: افزایش بازدهی و کاهش شدت مصرف انرژی یکی از مهم‌ترین چالش‌های امروز کشور

شبکه توزیع منطقه اجرا شده است. مدیرعامل برق منطقه‌ای آذربایجان با بیان اینکه علاوه بر طرح‌های دهه فجر، امسال ۱۴ طرح در بخش انتقال و فوق توزیع با یک هزار و ۳۲۰ میلیارد ریال به بهره برداری رسیده تاکید کرد: در سال جاری در آذربایجان شرقی ۲۹ طرح با اعتبار ۴۰۰ میلیارد ریال در حال اجرا است. وی چشم انداز صنعت برق را توسعه دولت الکترونیکی، کاهش تلفات فنی و غیرفنی و جلوگیری از استفاده‌های غیرمحاذ برق، بهبود اینمنی و افزایش تاب آوری شبکه و ایجاد شفافیت و انضباط مالی اعلام کرد.

مدیرعامل برق منطقه‌ای آذربایجان با اشاره به پیک مصرف بالای تابستان نسبت به سایر فصل‌ها، گفت: تفاوت پیک تابستان با سایر فصل‌ها حدود ۲۰ هزار مگاوات است و در این فصل فشار مضاعف بر شبکه وارد می‌شود.

روشن میلانی افزود: برای جبران این تفاوت پیک مصرفی باید صنعت برق ۲۰ هزار مگاوات نیروگاه آماده کند.

وی اظهار داشت: پیش‌بینی می‌شود در سال آینده حدود ۷ هزار مگاوات بار نسبت به امسال افزایش یابد که برای تامین این میزان ۵ هزار و ۲۰۰ مگاوات نیروگاه جدید وارد مدار می‌شود و در این راستا ۴ نیروگاه در منطقه آذربایجان در حال اجراست.

مدیرعامل برق منطقه‌ای آذربایجان گفت: برای تامین این میزان برق ۸ طرح در این منطقه اجرا می‌شود تا قبل از پیک سال آینده وارد مدار شود.

روشن میلانی ادامه داد: با بهره برداری از این نیروگاه‌ها براساس پیش‌بینی ۲ تا ۳ هزار مگاوات با کمبود برق مواجه خواهیم شد که این میزان نیز طبق برنامه تدوین شده مدیریت مصرف که عمدۀ آن‌ها اعمال مشوق برای مشترکان کشاورزی و صنعتی است، تامین می‌شود.

وی با بیان اینکه ۵۰ درصد اوج مصرف تابستان مربوط به مصارف خانگی است، یادآوری کرد: برای کاهش این میزان مصرف باید روی مشترکان خانگی نیز از نظر فرهنگی و تبلیغاتی کار ویژه ای انجام شود. مدیرعامل برق منطقه‌ای آذربایجان گفت: برق منطقه‌ای آذربایجان دارای ۱۰ هزار کیلومتر خطوط انتقال در استان‌های آذربایجان شرقی و غربی و اردبیل است. روشن میلانی ادامه داد: از نظر تعداد ۷۹ درصد مشترکان برق منطقه‌ای آذربایجان خانگی، ۱,۳ درصد کشاورزی و هفت دهم درصد صنعت است.

مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان افزایش بازدهی و کاهش شدت مصرف انرژی را یکی از مهم‌ترین چالش‌های امروز کشور عنوان کرد و افزود: هدف ما باید در صنعت برق و سایر صنایع این باشد که به ازای هر کیلووات برق مصرفی بتوانیم ارزش افزوده‌ای بیشتر از دیروز ایجاد کنیم. افشنین روشن میلانی در جمع خبرنگاران با بیان اینکه کشورمان در حال حاضر، به ۴۰ کشور دنیا خدمات فنی و مهندسی در صنعت برق و نیروگاه صادرات دارد، گفت: ۹۰ درصد صادرات خدمات مهندسی کشور به خارج به صنعت برق مربوط می‌شود. روشن میلانی با بیان اینکه ایران در زمینه تولید برق در رتبه ۱۴ جهان و مقام اول خاورمیانه قرار دارد، اظهار داشت: برق منطقه‌ای آذربایجان (در استان آذربایجان شرقی، غربی و اردبیل) با کشورهای ارمنستان، ترکیه و جمهوری آذربایجان تهاتر انرژی انجام می‌دهد.

مدیرعامل برق منطقه‌ای آذربایجان با بیان اینکه در ایام مبارک دهه فجر ۱۰ طرح توسعه و تقویت برق در بخش انتقال در استان‌های آذربایجان شرقی و غربی و اردبیل به بهره برداری رسید تصریح کرد: این طرح‌ها با حدود یک هزار و ۳۰۰ میلیارد ریال اعتبار هزینه شده در شهرهای سراب، بستان‌آباد، شبستر، جلفا، میانه، خوی، ارومیه، میاندوآب، شاهین دز و بخش تقدیمیز اردبیل به بهره برداری شد. وی ادامه داد: این طرح‌ها شامل پست‌های ۲۳۰، ۶۳، ۲۰ کیلوولت سراب و ۲۳۰ کیلوولت خطوط ارتقاطی و ۶۳ کیلوولت سراب، نصب ترانس ۲۰ و ۶۳ کیلوولت پست تیکمه داش بستان‌آباد و احداث خط ۱۳۲ کیلوولت تغذیه پست فوق توزیع شبستر است.

مدیرعامل برق منطقه‌ای آذربایجان گفت: خطوط ۱۳۲ کیلوولت ارتقاطی پست ۱۲۲ و ۴۰۰ کیلوولت جلفا، احداث یک پست خط ۶۳ کیلوولت در پست میانه و تعویض ترانسفورماتور‌های پست خوی ۲ و پست سعدی ارومیه از دیگر طرح‌های آماده بهره برداری است.

روشن میلانی ادامه داد: توسعه پست میاندوآب ۲ با نصب ترانس ۲۰ و ۲۰ کیلوولت، راه اندازی ترانسفورماتور شاهین دز به صورت بانک و توسعه بخش ۲۰ و ۶۳ کیلوولت پست تقدیمیز اردبیل به بهره برداری رسید. وی گفت: این طرح‌ها به منظور تقویت شبکه فوق توزیع، افزایش ظرفیت ترانس و تامین برق مشترکان، تامین بار، تعذیه پست فوق توزیع، ایجاد قابلیت تزریق توان نیروگاه بادی آقکند به شبکه، افزایش ظرفیت و رفع بر باری پست و تقویت

## استقبال شرکت‌های نفتی از توانمندی‌های شرکت پارس ساختار

بر این اساس در پانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی انرژی کیش، نمایندگانی از کشورهای جمهوری اسلامی ایران، بلژیک، چین، ایتالیا، ژاپن، انگلستان، جمهوری چک، هلند، امارات متحده عربی، روسیه، کره جنوبی و آمریکا در فضای نمایشگاهی به وسعت ۱۸ هزار مترمربع آخرین دستاوردها و فناوری‌های مرتبط با صنایع

نفت، گاز، پالایش، پتروشیمی، برق و انرژی نو را به نمایش گذاشتند.

در حاشیه برگزاری پانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی انرژی کیش، سه نشست تخصصی با محورهای سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی و مدل همکاری شرکت‌های کوچک و متوسط داخلی و خارجی، تسهیلات ویژه به شرکت‌کننده‌های دانش بنیان حوزه انرژی و همچنین تجزیه و تحلیل اقتصاد جهان و ایران و ارائه استراتژی راهبردی مناطق آزاد با حضور سازندگان، صنعتگران و شرکت‌های دانش بنیان ایرانی برگزار شد.

وزارت نفت، اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران، سندیکای صنعت برق ایران از مهم‌ترین حامیان برگزاری پانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی انرژی کیش بودند.

در حاشیه افتتاح این نمایشگاه، جناب آقای دکتر غلامحسین مظفری،

پانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی انرژی کیش با هدف معرفی آخرین فرصت‌ها و ظرفیت‌های سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی و ارائه‌ی دستاوردهای تولیدکنندگان نفت، گاز، پتروشیمی، آب، برق و انرژی‌های نوین، روز دوشنبه یکم بهمن ماه با حضور ۱۴۰ شرکت داخلی و خارجی از اروپا و آسیا، در جزیره کیش برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار، در آئین افتتاح این نمایشگاه دکتر غلامحسین مظفری رئیس هیات مدیره و مدیر عامل سازمان منطقه آزاد کیش، رضا خیامیان رئیس هیات مدیره انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران، عاشوری دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی شرکت‌های صنعت پالایش نفت و برخی دست اندکاران حوزه نفت و انرژی حضور داشتند.

شرکت پارس ساختار به عنوان تنها ترین شرکت EPC کار و رتبه یک پیمانکاری وزارت نیرو در شمالغرب کشور نیز جهت ارائه توانمندی‌های خود در ساخت و توسعه خطوط انتقال و فوق توزیع نیرو، پست‌های انتقال و فوق توزیع نیرو، نیروگاه‌های تولید انرژی، مهندسی عمران، راه و ابنیه، ماشین سازی، سازه‌های خاص، انرژی‌های نو و خدمات تأمین مالی در این نمایشگاه میزبان بازدیدکنندگان بود.

حضور شرکت‌های دانش بنیان و شرکت‌های ده گروه کالایی نفت، سازندگان تجهیزات صنعت نفت، گاز، پتروشیمی، آب و برق و انرژی‌های نو از شاخه‌های این نمایشگاه بود.



رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل سازمان منطقه آزاد کیش گفت: آتی کشور در مبحث انرژی گشوده و راه های مناسب تری را برگزاری پانزدهمین نمایشگاه بین المللی انرژی کیش در جزیره کیش با استفاده از تجربیات روز دنیا و فناوری های جدید برای هم ترازی حضور ۱۴۰ شرکت داخلی و خارجی نماد عزم نهادهای خصوصی و ایران با کشورهای صاحب نام در تولید و تامین انرژی فراهم می نماید.

دولتی برای دستیابی به اهداف توسعه ای کشور در حوزه انرژی است. در سومین شب از این نمایشگاه دکتر حسین امیری خامکانی نائب رئیس اول کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی به همراه سرکار آینده اهمیت نفت به عنوان منبع اصلی تولید انرژی کاهش میباید، به خانم دکتر الماسی نماینده مردم جم، کنگان، دیر و عسلویه و عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی در حاشیه بازدید از این فرآورده های متعدد و توسعه زنجیره ارزش افزوده آن، اقتصاد کشور را به نمایشگاه در غرفه شرکت پارس ساختار حضور یافته و از نزدیک در لحاظ ایجاد تنوع صادراتی از وابستگی به اقتصاد تک محصولی رهانیده جریان توانمندی ها و پروژه های اجرایی شرکت پارس ساختار در و با ایجاد اشتغال بیشتر اهداف عالی توسعه را نیز یاری رساند که در حوزه انرژی قرار گرفتند.

مجموعه موجب بهبود اوضاع کشور در میان دولت های منطقه و جهان همچنین سپهر برزی مهر دبیر سندیکای برق ایران نیز با حضور در غرفه پارس ساختار گفت: همکاری شرکت پارس ساختار و سندیکای مدیر عامل سازمان منطقه آزاد کیش ادامه داد: از طرفی با توجه به صنعت برق کشور برای حضور در پانزدهمین نمایشگاه بین المللی ساختار اقتصادی کیش و جایگاه این منطقه به عنوان یکی از مناطق اینرژی کیش ستودنی بود.

آزاد طراز اول کشور در مسیر شاهراه انرژی جهان در خلیج فارس تاکنون وی تصریح کرد: سندیکا به عنوان یک تشكیل غیر دولتی سعی در تلاش های زیادی برای تبدیل شدن کیش به عنوان مرکز بین المللی هموار سازی مسیر رشد و توسعه شرکت های عضو خود دارد که در بورس نفت و گاز شده است که با رفع محدودیت های پیش رو میتوان این راه حضور در نمایشگاه های مختلف داخلی و خارجی بخشی از این امید زیادی داشت که در آینده این ایده در جزیره کیش محقق شود.

با توجه به بهره مندی کیش از مطلوبیت توریستی و جذب گردشگران گفتنی است در طی روزهای برگزاری این نمایشگاه، شرکت های و نیاز به حفظ محیط زیست این جزیره در تلاش هستیم با استفاده از فعال در بخش صنعت نفت و گاز از توانمندی های شرکت پارس ظرفیت های موجود و تقویت زیرساختها با تبدیل کیش به شهری با ساختار و سوابق درخشنان این شرکت در بخش انرژی و نیرو استقبال کرده و امید است تا در آینده نزدیک شاهد همکاری های شرکت بهره مندی از انرژی پاک به توسعه پایدار برسیم.

مظفری تصریح کرد: این نمایشگاه فصل جدیدی در برنامه ریزی های پارس ساختار با شرکت های نفتی و گازی کشور باشیم.





## مهتمرين نياز هر مجموعه اي در يك كلمه خلاصه ميشود؛ تدبير!

نسيم نواده اباذر

عضو هيأت مدیره هتل گسترش

مسؤليت و احساس وظيفه نمایند. که تداوم امرار آمش هر مجموعه اي لاجرم در سايي رونق اقتصادي آن محقق خواهد شد. باید پرسنل هتل درک نمایند که هر کدام مدیر معنوی مجموعه در جذب مسافر هستند. بدون مسافر و بدون پذيرش ميهمان در تمامي فصول سال به فراخور همان فصل، اداره حيات هتل را دشوار خواهد ساخت. هر چند سرمایه گذران هتل در مقطعی از زمان کمبودهای آن را جبران نمایند ابهه اين اصل در سایر مجموعه ها نيز مصدق خواهد داشت. امروز در آستانه ورود به سال ۱۳۹۸ ميخواهم به گفته هاي صريح آقاي مهندس اباذر در شماره دوم نشرие پانا اشاره کنم که ايشان فرمودند «دگرديسي در اندiese ها و آينده پژوهی در اهداف، لازمه بقاء و پيشبرد مجموعه است» ايشان اعتقاد دارند چون يك بنگاه اقتصادي هستيم و اقتصاد برآيند عده فرآيندهای است که فرهنگ، آداب آموزش، تکامل تكنولوژي، تاریخ، سازمان اجتماعی، ساختار مدیریتی و سیستمهای قانونی و همین طور جغرافیا و مواهب طبیعی را در برمی کيرد، لذا جهت نيل به سر منزل مقصود باید با مؤلفه های ذیل همراه باشيم:

- ۱- کاهش هزينه هاي مازاد جاري و افزایش بهره وری در تمامي ارکان مجموعه
  - ۲- افزایش گزینه هاي سبد سرمایه گذاري و عنده لزوم تقويت و تغيير سرمایه گذاري ها متناسب با اوضاع اقتصادي از اين رو بنه عنوان عضو کوچک از اين مجموعه بزرگ ضمن جلب توجه همكارانم به مؤلفه هاي فوق و درخواست نصب العين قراردادن آنها در تمامي ارکان کاري از هر نوع اينده و تفكري که گروه را در پيشروي به سوي اين هدف ياري نماید استقبال نموده و اعلام حمایت می کنم که بي شک اين موضوع تاکنون نيز مورد توجه مدیران گروه بوده است.
- در آخر ضمن تبریک ورود نشرие پانا به کاتال یک سالگی که مسلما ادامه يكsalale آن حاکي از غاني شکلي و ماهوي آن و برآورده نمودن اهداف مدیریت می باشد، از همكاران خود در اين پايه اطلاع رسانی انتظار دارم همچون گذشته با توجه به سياستهای ابلاغي مدیریت محترم عامل گروه صنعتی پارس ساختار و رعيات قوانین و مقررات جاري و ساري كشور و گروه، وظيفه خود را در راستاي بازتاب آينه وار فعلياتهای مجموعه ها به نحو احسن انجام دهنده تا بتوانيم به عنوان بازوی بر قدرت گروه در نيل به اهداف ياريگران باشيم.
- با آرزوی سالي خوش و مبارک برای همكارانم از خداوند منان آرامش و آسايش را برای جامعه و ملت ايران خواهانم.

ورود نشرие پانا به سال دوم بهانه اي شد تا از باب ادائی دين به تلاش مدیریت گروه جناب آقای مهندس جليل نواده اباذر و سایر همكارانم در تمامي مجموعه ها دست به قلم شده و چند سطري را به زبور نگارش بيارايم. تولد در يك خانواده ي كارآفرین و رشد و نمو در كنار پدری زرف انديش و كوشاه موهبتی است که در اين سرای فاني نصیب بنه شده است و البته مسئولیتي که در کنار آن متوجه ام می گردد. شاید حفظ يك بنا هر چند محکم و رفيع بسيار دشوارتر از احداث و ايجاد آن باشد. گروه صنعتی پارس ساختار که حاصل تلاش ها و تحمل سختی ها توسيط عده زيادي اعم از سرمایه گذار، مدیر و كارشناس و كارگر می باشد، امروز برای تداوم مسیر توسيعه نيازمند نگاهي مدربانه و مدیريتي داهيانه است.

شرطی کنونی جامعه از لحظ اجتماعي و اقتصادي مهمترین نياز هر مجموعه اي را در يك كلمه خلاصه ميکند «تدبير»! در وضعیت فعلی هر نوع سرمایه گذاري در هر سطحی و هر مجموعه اي با هر قدمتی و هر قدرتی اکر قادر تدبير باشد و استراتژی هاي آن فارغ از نگاه مدربانه مدربانش گردد، بي شک خواهد توانيست به قله هاي اهداف پيش بیني شده ي خود دست يابد.

شناخت دقیق جایگاه گروه در جامعه اقتصادي داخل كشور و بين الملل و تسلط به داشته هاي مجموعه اعم از منابع انساني و منابع مالي و برنامه ریزی صحيح جهت بهره برداری از آنها مهمترین مولفه هاي نگاه مدربانه به مجموعه است که گروه صنعتی پارس ساختار در تمامي ارکان، على الخصوص مدیریت کلان و موسسین خود همواره از آن بهره بوده است.

اداره چندين مجموعه، بگونه اي که درآمد و هزينه هاي آنها تطابق و تعادل نسيبي داشته باشند و باصطلاح تراز مالي آنان را مثبت نشان دهد در عرصه عملگرایانه فعلی بسيار دشوار است، امری که گروه ما نيز بعضا در مدیریت آن با مشکل مواجه گردید و به ناجار مبادرت به پوشش موقت مالي برخی از شركت ها توسط شركت هاي ديگر گردیده است که مسلما استدامه آن در درازمدت ممکن است موجب بروز مشکلات عديده حقوقی گردد. همین امر بعضا تصميم سازان گروه را ناكزير از اتخاذ تدابيری می نماید که عملا از نگاه منابع انساني با استاندارهای مربوطه همخوانی ندارد. لكن آنچه مهم است امكان تداوم فعالیت هاي گروه با نگاه توسيعه اي پايدار و حفظ استقلال موجود است. هر چند موقتا به مذاق برخی خوش نيايد!

به بيان صريح تر امروز باید پرسنل تمامي مجموعه هاي گروه احساس



## مروایت بر ویژگی‌های کاربردی چک

مهرداد رنجبر آذربایجان

مشاور و مدیر امور حقوقی و قراردادهای گروه صنعتی پارس ساختار

براساس نظر حقوقدانان به عنوان یکی از منابع این علم کهن، حقوق همواره ذیل عنوانی علم، فن و هنر طرح، پایه ریزی و بحث شده است. تقارن این سه در کنار هم بی‌شک می‌تواند هر نهاد و تأسیسی را به استغناه کامل نایل گرداند. همچنانکه طراحی یک سازه در مهندسی نیازمند محاسبات و طراحی و زیبایی شناسی میباشد، روابط انسانها نیز بی‌نیاز از محاسبات خاص اجتماعی ناشی از قوانین حاکم بر نظام حقوقی آن جامعه و فنون نحوه بکارگیری آنها به منظور اجتناب از مشکلات آتی نیست. هر شخصی اعم از حقیقی و یا حقوقی جهت پایه گذاری صحیح ارتباطات خود با سایر اشخاص جامعه، ناگزیر از رعایت اصول و نظمات و مقررات حاکم برآن جامعه است که مسلمان به رسم معهود، پیچیدگی‌های زندگی روزمره اجازه تسلط همگان بر همه علوم را نخواهد داد.

لذا بنابر نظر مدیریت محترم گروه صنعتی پارس ساختار که ژرف اندیشه در امورات و توسل به مشاوره در تمامی ارکان کاری را علی رغم تسلط نسبی به تمام امور، نصب العین خود قرار داده اند و تجویز مدیر مسئول محترم نشریه پانار، بر آن شدیدم تا جهت آشنایی هر چه بیشتر همکاران با مبانی اولیه و کاربردی حقوق، در هر شماره نشریه مهمترین ابتلایات حقوقی را با نگاه آموزشی بیان نماییم از همین منظر چک به عنوان اصلی ترین ابزار در ید تمامی اشخاص اعم از حقیقی و حقوقی به عنوان اولین موضوع در این مجال اندک مورد بررسی قرار میگیرد.

در حقوق ایران مبحثی مطرح میگردد تحت عنوان استاد تجاری که محمول برخی ویژگی‌های خاص می‌باشد. از جمله مهمترین آن ویژگی‌ها، مسئولیت تضامنی امضاکنندگان این استاد، دارا بودن وصف تجریدی و لازم الاجرا بودن آنهاست. مطابق قانون تجارت، برات و سفته مهمترین استاد تجاری مشمول این امتیازات می‌باشد، لکن چک علی رغم استعمال بسیار زیاد در مراوات بین تجار ایرانی، از حیث قانونی و حقوقی سند تجاری نبوده و بیشتر عنوان یک وسیله برای پرداخت شناخته می‌شود. مطابق قانون تجارت چک سند پرداخت حال می‌باشد. یعنی هر کس که مبادرت به صدور چک می‌نماید، باید معادل آن در همان روز صدور در حساب خود وجه نقد داشته باشد. حال آنکه عرف استفاده از چک در تجارت ایران، این خصیصه بارز را کمتر کرده و اغلب به یک سند مدت دار تبدیل نموده است. بر همین اساس جهت پوشش این عرف و روبه حاکم بر نحوه استفاده از چک، قانونگذار بالاچار علی رغم وجود قانون تجارت مبادرت به تصویب و تدوین قانون صدور چک و اصلاح آن، در سالهای متتمادی به فراخور زمان کرده است که آخرین نسخه مربوط به سال ۹۷ و ظهور و بروز چک‌های باصطلاح صیاد میباشد.

چک علی رغم بهره برداری و رواج وسیع در جامعه ایرانی، سند تجاری محسوب نگردیده و صرفاً با تصویب قانون صدور چک، مشمول ویژگی‌های خاص اسناد تجاری مبنی بر لازم الاجرا بودن از طریق ثبت و مستولیت تضامنی امضاء کنندگان آن گردیده و البته در صورت صدور بصورت چک روز حاوی وصف کیفری شده است. پس چک در سایه قانون تجارت و قانون صدور چک و اصلاحیه‌های آن دارای اوصاف ذیل میباشد:

۱-وصف کیفری: در صورت صدور چک به صورت روز، به نحوی که به هر طبقی اثبات شود این چک به گونه‌ای صادر شده است که در همان روز صدور وصول گردد مشمول عنوان مجرمانه چک بالامحل گردیده و قابل تعقیب کیفری میباشد.

۲-وصف لازم الاجرا بودن: چون قانون، چک را در حکم استاد لازم الاجراء دانسته است، لذا در صورت عدم وصول در موعد مقرر و صدور گواهی نامه عدم پرداخت توسط بانک که تطبیق امضاء صادر کننده را نیز گواهی نموده باشد، می‌توان از طریق مراجعة به دایره اجراء استاد رسمی ادارات ثبت محل شعبه بانک عامل چک، درخواست صدور اجرائیه و توقیف اموال صادر کننده را نمود.

۳-وصف حقوقی: دارنده چک می‌تواند جهت مطالبه خسارات تاخیرتادیه و سایر خسارات از طریق مراجعة به دادگاه‌های حقوقی محل اقامه‌گاه صادر کننده چک و یا محل استقرار بانک عامل چک و یا محل استقرار بانک صادر کننده گواهی عدم پرداخت، طرح دعوی نموده و بدلو بدون پرداخت خسارت احتمالی از اموال شخصی صادر کننده توقیف نماید. ضمناً صرفاً در این روش می‌توان ظهر نویس و ضامن را نیز طرف دعوى مطالبه وجه چک قرار داد.

۴-درخواست صدور اجرائیه از دادگاه‌های عمومی: براساس اصلاحیه سال ۱۳۹۷ قانون صدور چک، صرفاً دارنده قانونی چک میتواند علیه صادر کننده چک و صاحب حساب، نه ظهر نویس و ضامن درخواست صدور اجرائیه از دادگاه‌های صالح حقوقی نماید که البته در این روش نمی‌توان خسارت تاخیر تادیه را مطالبه نمود.

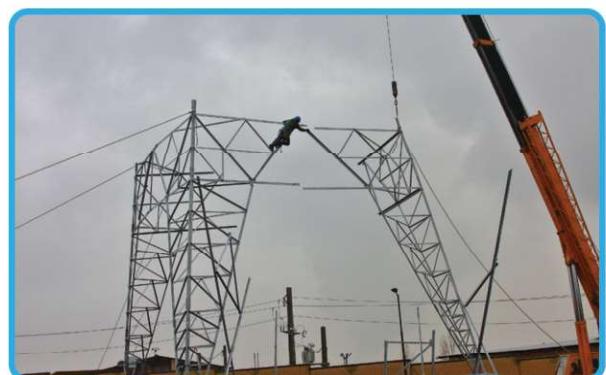
۵-مسئولیت تضامنی امضاکنندگان چک: براساس قانون تمام امضا کنندگان چک ولو اینکه عنوان مدیرعامل یک شرکت مبادرت به امضاء آن نموده باشد، برای پرداخت وجه آن همان روز صدور در حساب خود وجه نقد داشته باشد. حال آنکه عرف با تصریح قانون و یا توافق طرفین می‌تواند تحقق باید که سخت ترین نوع مسئولیت بوده و هر کسی که ذیل بار آن برود به مثابه یک ضامن برای دین با او رفتار حقوقی خواهد شد.

مسلمان بدلیل فraigیر بودن کاربرد چک در جامعه، در این مجال اندک نمی‌توان تمامی جوانب حقوقی آن را بیان کرد لذا به فراخور، در شماره‌های بعدی نیز به سایر جوانب حقوق چک خواهیم پرداخت.

نیشنست رسانه‌ای مدیر کل میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری آذربایجان شرقی  
در سالن کنفرانس هتل گسترش



نصب دکل های ۱۳۲ کیلوولت دو مداره



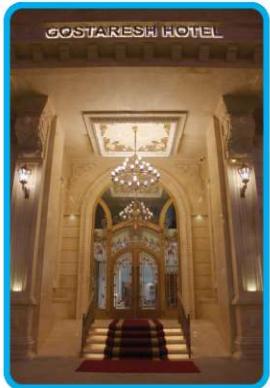
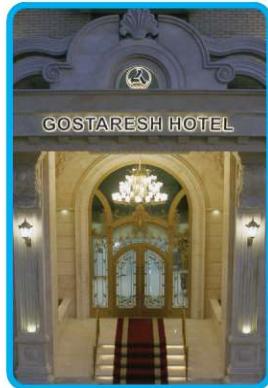
## گزارش تصویری



بازدید مدیر امور شعب بانک رفاه در آذربایجان شرقی از گروه صنعتی پارس ساختار



## رونمایی از سردر جدید ورودی هتل گسترش



## مروری بر صنعت فولاد ترکیه

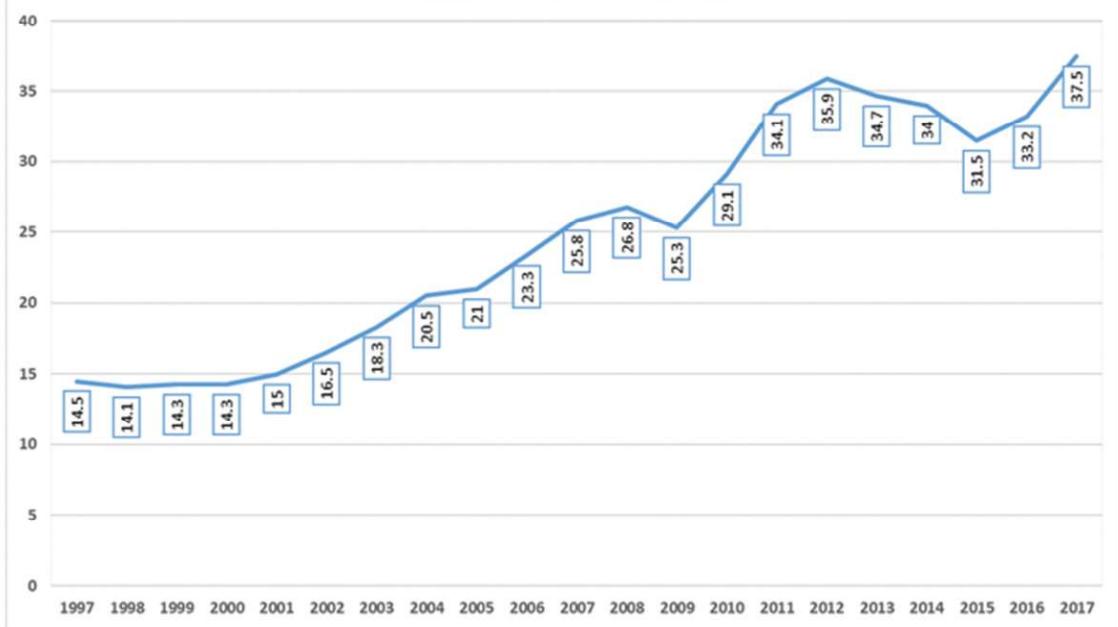
به کوشش واحد تحقیق و توسعه گروه صنعتی پارس ساختار

فعالیت های اقتصادی و خصوصی سازی آن در سال ۲۰۰۲ از مهمترین تحولات صنعت فولاد ترکیه به شمار می رود و اکنون صنعت فولاد کشور به طور کامل بوسیله بخش خصوصی اداره می شود.

رشد صنعت فولاد ترکیه در ۱۰ سال گذشته بیشتر از هر کشور اروپایی دیگری بوده است. در سال ۲۰۱۷ کشور ترکیه با تولید ۳۷/۵ میلیون تن فولاد خام، رتبه هشتم بزرگترین تولید کننده فولاد جهان را دارد. در حدود ۶۸/۹ درصد کل تولید فولاد ترکیه، محصولات طویل فولادی به خصوص میلگرد و ۲۱/۱ درصد آن به محصولات تخت اختصاص دارد. به علت محدود بودن منابع سنگ آهن در ترکیه و همچنین سرعت بازگشت سرمایه در روش کوره قوس الکتریکی، حرکت صنعت فولاد با نصب و راه اندازی کوره های قوس الکتریکی (EAF) آغاز شد و به طور پیوسته ادامه یافت. از لحاظ فرایند تولید ۶۹/۲ درصد تولید با استفاده از کوره های قوس الکتریکی انجام می شود. در حال حاضر این

صنعت آهن و فولاد تأمین کننده مواد اولیه بسیاری از صنایع و یکی از مهمترین محرك های توسعه اقتصادی کشورها به شمار می رود. اقتصاد ترکیه ترکیبی از صنایع سنتی و مدرن است که پایه های آن را صنایع نساجی، کشاورزی، گردشگری و همچنین دو صنعت بزرگ خودروسازی و فولادسازی تشکیل می دهد. در این میان صنعت فولاد یکی از مهمترین عوامل رشد اقتصادی ترکیه در دو دهه اخیر بوده و هم اکنون سومین بخش بزرگ اقتصاد ترکیه محسوب می شود. صنعتی سازی کشور ترکیه از اوایل سال ۱۹۳۰ آغاز شد. با تأسیس کارخانه کاردمیر (Kardemir) در سال ۱۹۳۹، این کشور برای نخستین بار به تولید فولاد خام دست یافت. برای پاسخگویی به تقاضای محصولات تخت فولادی، دومین مجموعه کارخانه ای در ترکیه با نام اردمیر (Erdemir) در سال ۱۹۶۵ شروع به کار کرد. کارخانه فولاد ایسمدمیر (Isdemir) سومین کارخانه تولید فولاد در ترکیه با هدف تولید محصولات طویل و محصولات نیمه تمام فولادی در سال ۱۹۷۷

تولید فولاد خام ترکیه (میلیون تن)



کشور طیف گسترده ای از محصولات فولادی را تولید می کند که علاوه بر تأمین نیازهای داخلی ظرفیت های قابل توجهی برای صادرات نیز ایجاد کرده است. صنعت ریخته گری ترکیه از ۱۲۰۰ کارخانه ریخته گری کوچک، بزرگ و متوسط تشکیل شده است. عمدۀ کارخانه های ریخته گری ترکیه در شهرهای استانبول، بورسا، اسکیشہیر، آنکارا و بیلچیک و کارخانه های کوچک نیز به طور گسترده ای در سراسر کشور تأسیس شده اند. بر اساس گزارش اتحادیه تولید کنندگان فولاد ترکیه، شرکت های Erdemir, Icdas, Habas, Isdemir, Co- Kardemir, Calakoglu Metalogy و Kardemir شش شرکت برتر تولید کننده فولاد در سال ۲۰۱۷ شناخته شده اند.

تأسیس شد و به بهره برداری رسید. پس از دهه ۸۰، سرمایه گذاری برای تولید محصولات فولادی بویژه با استفاده از کوره های قوس الکتریکی افزایش یافت. سیاست های آزادسازی اقتصاد دولتی ترکیه اگرچه موج تورم بی سابقه ای را به دنبال داشت، اما برای بسیاری از صنایع این کشور بهخصوص صنعت فولاد نقطه عطفی بود که سرآغاز رشد و توسعه این صنعت را رقم زند. در این دوره بود که انجمن مستقل تجار و صنعتگران شکل گرفت و زمینه فعالیت صاحبان حرفه و سرمایه بخش خصوصی پدید آمد. همچنین بالا رفتن قیمت ارزهای خارجی و گران شدن کالاهای وارداتی در این دوره موجب تشویق سرمایه گذاران برای تولید و صادرات محصولات شد. الحال کارخانه ایسمدمیر به کارخانه اردمیر در راستای آزادسازی

فولادی ترکیه از سال ۲۰۱۵ ۲۰ روند صعودی داشته و در سال ۲۰۱۷ بالغ بر ۱۶/۶ میلیارد دلار ثبت شده که بیش از ۱۲ درصد آن به مقصد ایالات متحده آمریکا بوده است. در واقع آمریکا اولین بازار صادراتی ترکیه برای محصولات فولادی به خصوص محصولات طویل است بطوریکه ۶۲ درصد میلگرد وارداتی به ایالات متحده را ترکیه تولید کرده است. اما طبق آمار وزارت بازرگانی آمریکا در سال ۲۰۱۸ این روند کاهشی بوده و واردات انواع محصولات فولادی ترکیه از ابتدای سال ۲۰۱۸ تا ماه می به ۵۱۴ هزار تن بالغ شد که در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته حدود ۵۰ درصد کاهش داشته و آمریکا را از رتبه اول به سومین مقصد صادرات فولاد ترکیه تبدیل کرده است.

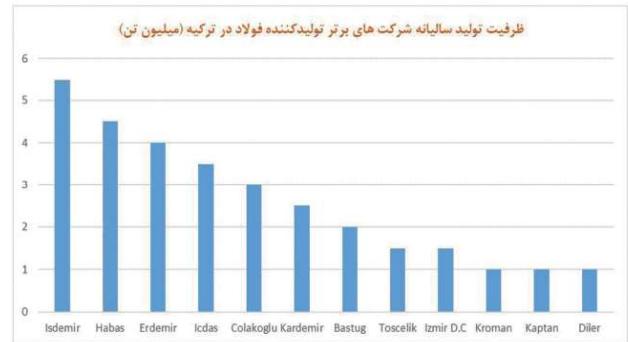


بر اساس آمار اتحادیه جهانی فولاد این کشور با واردات ۱۵/۸ میلیون تن، هفتمین واردکننده محصولات فولادی در جهان است و کشورهای روسیه، اکراین و کره جنوبی بزرگترین صادرکنندگان این محصولات به ترکیه می باشند. روسیه با ۲۸ درصد دارای بیشترین سهم صادرات به ترکیه است و کشورهای اکراین با ۱۰ درصد و کره جنوبی با ۷ درصد در مقام های بعدی قرار دارند. محصولات تخت فولادی بیشترین سهم از واردات محصولات فولادی ترکیه را تشکیل می دهند.

### آینده صنعت فولاد ترکیه

یکی از موضوعات مهمی که فولاد سازان ترکیه با آن سروکار دارند بالا بودن هزینه های تولید است. بالا بودن قیمت انرژی، چالش های قیمت و واردات قراضه آهن و بالا بودن دستمزدها، فولاد سازان را بر آن داشته است که به دنبال پیگیری پروژه های ارتقای تکنولوژی در جهت افزایش بهره وری انرژی و نیروی انسانی، ایجاد ظرفیت های جدید تولید با ارزش افزوده بالاتر و افزایش توان رقابت در بازارهای جهانی باشند.

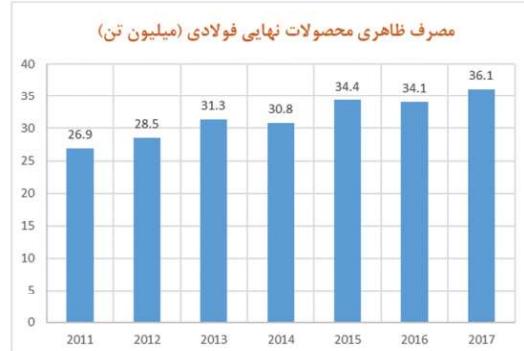
تغییر سیاست های صادراتی فولاد ترکیه از جمله انتخاب مقاصد جدید نظیر کشورهای آسیای شرقی، آسیای جنوب شرقی و امریکای لاتین و افزایش سهم بازار کشورهای اروپایی با ایجاد ظرفیت های جدید در انواع محصولات تخت فولادی همچون ورق گرم، سرد، گالوانیزه در شرایط بازار فعلی فولاد حاکی از آن است که صنعت فولاد این کشور در آیندهای نزدیک می تواند حضور پر رنگتری را در بازار جهانی داشته باشد.



سرانه مصرف محصولات پایانی فولادی در این کشور در سال ۲۰۱۷ میلادی، ۴۴۶/۵ کیلوگرم بوده است این رقم نسبت به سرانه مصرف معادل کیلوگرم سال ۲۰۱۶ میلادی افزایش یافته است. نمودار ذیل سیر صعودی مصرف ظاهیری محصولات نهایی فولاد را در بین سالهای ۲۰۱۱ تا ۲۰۱۷ نشان می دهد. شایان ذکر است برآورد مصرف ظاهیری جهت اطلاع از وضعیت حال و گذشته و یا روند چند سال اخیر تقاضای محصول استفاده می شود و با فرمول زیر محاسبه می شود.

$$C_0 = G + (I - E) + (S_0 - S_e)$$

که در آن،  $C_0$  مصرف ظاهیری،  $I$  واردات سالانه،  $E$  صادرات سالانه،  $S_0$  ذخیره در شروع دوره،  $S_e$  ذخیره در پایان دوره و  $G$  تولید داخلی سالانه می باشد.



### صادرات و واردات:

بر اساس آمار انجمن صادرکنندگان فولاد ترکیه، در سال ۲۰۱۷ محصولات فولادی در رتبه چهارم صادرات ترکیه پس از خودرو، منسوجات و مواد شیمیایی قرار داشت. محصولات طویل فولادی با ارزش صادراتی به میزان ۷/۱ میلیارد دلار بیشترین ارزش صادراتی را در بین محصولات تولیدی فولاد ترکیه داشتند. ارزش صادراتی محصولات تخت برابر ۱/۸ میلیارد دلار و لوله های فولادی برابر ۱/۶ میلیارد در سال ۲۰۱۵ بوده است. سایر محصولات مهم صادراتی این کشور، شمش فولادی به ارزش ۱/۵ میلیارد دلار و فولاد ساختمانی به ارزش ۱/۱ میلیون دلار در همین سال بودند.

بررسی شرایط صادرات فولاد این کشور نشان دهنده آن است که حجم صادرات فولاد ترکیه به صورت دوره ای روند کاهشی و افزایشی را طی کرده است، به صورتی که صادرات این کشور از سال ۲۰۰۹ تا سال ۲۰۱۱ و مجدداً از سال ۲۰۱۲ تا سال ۲۰۱۵ یک روند کاهشی را طی کرده است. صادرات محصولات

## بررسی ارتباط سرمایه فکری با مسئولیت پذیری اجتماعی در شرکت های خصوصی



پویا سعیدوند دانش آموخته کارشناسی حسابداری، کارشناس مالی شرکت ذوب نورد توانا رام

چکیده:

موضوع تحقیق حاضر بررسی تاثیر داراییهای نامشهود سازمانی (سرمایه فکری) بر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی در شرکت های خصوصی است. در این مورد برای بیان سرمایه های نامشهود سازمانی (سرمایه فکری) بترتیب از چارچوب نظریه های بونتیس و همکارانش (۲۰۰۰) و نظریه گوشال و ناهایپت (۱۹۹۸) به عنوان چارچوب نظری تحقیق استفاده شده است که بر طبق نظریه بونتیس و همکارانش سرمایه فکری در<sup>۳</sup> بعد (سرمایه انسانی و سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای) و براساس نظریه گوشال و ناهایپت (۱۹۹۸) سرمایه اجتماعی شناختی، سرمایه اجتماعی ساختاری سرمایه اجتماعی ارتباطی (بیان شده و مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی براساس مدل دنسیون ۲۰۰۲) در چهار بعد (در ۴ بعد جامعه، محیط، اخلاق و مسئولیت مالی) تعریف عملیاتی گردیده است و در این راستا ۱ فرضیه اصلی و ۳ فرضیه فرعی تنظیم گردیده است جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شرکت های خصوصی می باشد. که تعداد آنها به صورت فرضی ۱۰۰۰ نفر است. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده که پس از سنجدش روایی و پایایی آن در اختیار نمونه آماری قرار گرفت و نرم افزار مورد استفاده اس پی اس مبایشد. برای آمار توصیفی، داده های آماری مربوط به نحوه توزیع پاسخ دهنده کان به ویژگی های جمعیت شناختی و سایر ویژگی های مورد نظر در پرسشنامه، آورده شده است. در این بخش همچنین از جداول توزیع فراوانی و نمودارهای آماری برای توصیف استفاده شده است. در بخش آمار استنباطی، روش های مورد استفاده، از الگای کرونباخ برای پایایی، از آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای بررسی نرمال بودن، آزمون همبستگی پیرسون برای بررسی معناداری، آزمون تحلیل رگرسیون چند متغیره استفاده گردید. نتایج حاصل حاکی از تایید تمامی فرضیه های اصلی و فرعی بوده و بیانگر آن است توسعه سرمایه های نامشهود سازمانی (سرمایه فکری) با تمامی ابعاد مربوطه بر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی شرکت های خصوصی تاثیر دارد. همچنین براساس نتایج آزمون رگرسیون چندگانه سرمایه ساختاری اولین اولویت را از لحاظ تاثیرگذاری بر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی در مقایسه با سایر ابعاد به خود اختصاص داده است.

### دیدگاه های نظری پیرامون مسئولیت اجتماعی

نگرش ها و نظریات مرتبط به مسئولیت اجتماعی سازمان سابقه چندانی ندارند به طوری که وقتی از سال های حدود ۱۸۰۰ میلادی هنجارها و نگرش های اجتماعی اثر بسیار کمی بر اعمال مدیریت داشته است در دهه آخر قرن نوزدهم در زمانی که شرکت های بزرگ و عظیم در حال شکل گیری بودند و صنایع بزرگ روزبه روز قوی تر می شدند توجه جامعه به ضرورت مسئولیت اجتماعی سازمان ها بیشتر معطوف شد و در ابتدای قرن حاظر بسیاری از صاحب نظران نیاز به مسئولیت اجتماعی را مورد تأکید قرار دادند و بالاخره در سال ۱۹۹۱ محققان رشته بازرگانی برای اولین بار هشدار دادند که از بنگاه های اقتصادی در خصوص انجام مسئولیت اجتماعی خود اهمال کار می کنند. جامعه به هر نحو ممکن اختیارات آن ها را در خصوص فعالیت های اقتصادی شان سلب کند و بر همین اساس پیگیری تعریف نقش و رابطه سازمان ها و جامعه در خصوص مسئولیت به مرحله ظهور رسید.

نتیجه ایجاد مقررات غلط را به همراه خواهد داشت. مدبیران در خصوص پذیرش و انجام مسئولیت اجتماعی خود دیدگاه هایی مختلف و در قیوی یا رد آن دلایل ارائه می کنند. دلایل موافقت نسبت به مسئولیت اجتماعی شرکت ها و سازمان ها از مزایای بالقوه ای که نصیب سازمان و جامعه می شود ناشی می شود. یکی از دلایل مذکور این است که انجام مسئولیت اجتماعی باعث می شود سازمان در بلند مدت به منافع خود دست یابد از سوی دیگر فعالیت های اجتماعی باعث می شود دولت دخالت کمتری در مسائل داشته باشد که این نیز در بلند مدت به نفع سازمان است.

امروزه تجربه تحولات کسب و کار در عصر اطلاعات در حال تکامل و توسعه هست. در این انقلاب عصر اطلاعات دو خداد صورت گرفته است. اول استفاده از اینترنت و اینترانت است که یک راه کار و شیوه جدید را برای تولید و فروش محصولات موجود آورده است. دوم سیاست های شرکت های بزرگ نسبت به طیف وسیعی از ذینفعان شامل کارکنان مشتریان تولیدکنندگان سرمایه گذاران عنصر جامعه را به عنوان یک جزء ضرورت ایجاد و رشد طولانی مدت برای شرکت را تبدیل نموده است. در حال حاضر اکثریت شرکت ها از وضعیت جدید

میباشد بنابراین می‌توان نتیجه گرفت سرمایه فکری بر مسئولیت پذیری اجتماعی شرکت‌های خصوصی تاثیر دارد.

چنانچه نتایج تحقیق نشان داد داراییهای نامشهود سازمانی (سرمایه فکری) و ابعاد (سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه‌ای) بر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی در شرکت‌های خصوصی تاثیر مثبت و مستقیم دارد. ادبیات تحقیق نیز بیانگر موثر بودن داراییهای نامشهود سازمانی و ابعاد آن بر مسئولیت پذیری اجتماعی شرکت‌های خصوصی می‌باشد. در محیط کسب و کار امروزی سازمانها نیروی انسانی و داراییهای نامشهود سازمانی مثل، دانش و شایستگی‌های منابع انسانی، نوآوری، روابط با مشتری، فرهنگ سازمانی، نظام‌ها، ساختار سازمانی نقش اساسی در موقوفیت سازمانها داشته در این میان، نظریه سرمایه فکری توجه روزافرون محققان دانشگاهی و دست اندکاران سازمانی را به خود جلب کرده است. سرمایه فکری نوعی سرمایه ارزشمند است که دارایی نامشهود یک سازمان شناخته می‌شود منابع نامشهود عواملی غیر از دارایی‌های مالی و فیزیکی است که در ایجاد ارزش یک شرکت مشارکت دارند و تحت کنترل آن هستند. خلاقیت و تولید افکار و اندیشه‌های جدید توسط مدیران و کارکنان سازمانی دارای اهمیت ویژه‌ای است و این امر در سازمان از جایگاه والایی برخوردار است.

محیط کسب و کار مبتنی بر دانش و شایستگی‌های منابع انسانی، نوآوری، روابط با مشتری، فرهنگ سازمانی، نظام‌ها، ساختار سازمانی و غیره را دربرمی‌گیرد. در این میان، نظریه سرمایه فکری و اجتماعی توجه روز افزون محققان دانشگاهی و دست اندکاران سازمانی را به خود جلب کرده است سرمایه فکری نوعی سرمایه ارزشمند است که دارایی نامشهود یک سازمان شناخته می‌شود اقتصاد امروز مبتنی بر سرمایه فکری و اجتماعی است و کالاهای آن دانش و اطلاعات هستند. منابع نامشهود عواملی غیر از دارایی‌های مالی و فیزیکی است که در ایجاد ارزش یک شرکت مشارکت دارند و تحت کنترل آن هستند. امروزه بیش از هر زمان دیگری ضرورت دارد تا سازمان‌ها از طریق دارایی‌های نامشهود خود بتوانند خود را تمایز کنند. بدین لحاظ سرمایه فکری مانند سرمایه‌های دیگر بستر مناسب برای دسترسی به فرصت‌ها و اهداف زندگی را آماده ساخته، یکی از منابع مهم موقوفیت سازمانی و اجتماعی محسوب می‌شود که در کل مسئولیت پذیری اجتماعی را تحقق می‌بخشد. مسئولیت اجتماعی در قالب تعهد مطرح می‌شود و تعیین کننده درجه ارتباط فرد با دیگران است. در روند شکل گیری و انجام مسئولیت اجتماعی هوت شخص تا حدودی با توجه به نگاه دیگران ارزیابی می‌شود و موقفيتی که فرد در این موضوع کسب می‌کند منجر به افزایش مسئولیت اجتماعی در وی می‌شود. هرچقدر دامنه روابط فرد گسترده‌تر باشد تعهد وی به دیگران بیشتر و میزان مسئولیت اجتماعی او بیشتر خواهد بود. زیرا با توجه به این هوت تاییدات زیادی از دیگران دریافت می‌کند و هم‌آوایی با انتظارات دیگران برای او بیشتر خواهد بود.

اهم دلایل موافقت نسبت به مشارکت و مسئولیت‌های اجتماعی عبارت اند از:

- التزام اخلاق
  - محیط اجتماعی بهتر
  - ممانعت از گسترش قوانین و مقررات دولتی
  - وابستگی‌های متقابل نظام مند
  - کمک در حل مشکلات اجتماعی
  - بهبود چهره عمومی
  - جلب منابع ارزشمند سازمان‌ها
- دلایل مخالفت با انجام مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌ها به قرار زیر است:
- لزوم کسب حداکثر سود
  - تعدد هدف‌های سازمان
  - هزینه مشارکت اجتماعی
  - تضییف تر از پرداخت های بین المللی
  - فقدان مهارت‌های اجتماعی
  - عدم حسابی پس دهی
  - ناتوانی سازمان در انتخاب گرینه های اخلاقی (خلیلی عراقی و یقین لو)
- (۱۳۸۴)

|                       | ضریب همبستگی | سرمایه انسانی | سرمایه ساختاری | سرمایه رابطه‌ای | سرمایه پذیری اجتماعی |
|-----------------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|----------------------|
| سرمایه انسانی         | ضریب همبستگی | ۱             |                |                 |                      |
|                       | سطح معناداری | -             |                |                 |                      |
| سرمایه ساختاری        | ضریب همبستگی | .۸۶۴(**)      | ۱              |                 |                      |
|                       | سطح معناداری | ...           | -              |                 |                      |
| سرمایه رابطه‌ای       | ضریب همبستگی | .۷۷۴(**)      | .۸۰۲(**)       | ۱               |                      |
|                       | سطح معناداری | ...           | ...            | -               |                      |
| مسئولیت پذیری اجتماعی | ضریب همبستگی | .۶۵۳(**)      | .۶۵۰(**)       | .۸۰۸(**)        | ۱                    |
|                       | سطح معناداری | ...           | ...            | -               |                      |

جدول ۸-۴ ضرایب همبستگی بین متغیرهای فرعی و مسئولیت پذیری اجتماعی جمع‌بندی نتایج تحقیق

همانگونه که جدول‌های شماره ۸-۴ نتایج حاصل از آزمون فرضیه اصلی و فرضیه‌های فرعی آن را نشان می‌دهد، برای هریک از این فرضیه‌ها در سطح معنی داری دو دامنه‌ای، سطح معنی داری آزمون همبستگی پیرسون از سطح معنی داری ۰/۰۵ کوچکتر می‌باشد پس رابطه معنی داری بین داراییهای نامشهود سازمانی (سرمایه فکری) و مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی (مطالعه موردی سازمان شرکت‌های خصوصی) وجود دارد.

پس از بررسی رابطه بین متغیرهای تحقیق، به منظور بررسی فرضیات تحقیق از آزمون رگرسیون چندگانه استفاده کردیم. از آنجا که ضریب معناداری بین دو متغیر کمتر از ۰,۰۵ و ضریب استاندارد ۰,۴۶۹ میباشد بنابراین می‌توان نتیجه گرفت سرمایه انسانی بر مسئولیت پذیری اجتماعی شرکت‌های خصوصی تاثیر دارد، همچنین ضریب معناداری بین دو متغیر کمتر از ۰,۰۵ و ضریب استاندارد ۰,۴۱۱ میباشد، بنابراین می‌توان نتیجه گرفت سرمایه ساختاری بر مسئولیت پذیری اجتماعی شرکت‌های خصوصی تاثیر دارد و از آنجا که ضریب معناداری بین دو متغیر کمتر از ۰,۰۵ و ضریب استاندارد ۰,۷۸۳ میباشد، بنابراین می‌توان نتیجه گرفت سرمایه رابطه‌ای بر مسئولیت پذیری اجتماعی شرکت‌های خصوصی تاثیر دارد. پس از بررسی فرضیات فرعی تحقیق، به بررسی فرضیه اصلی تحقیق از آزمون رگرسیون خطی استفاده کردیم. از آنجا که ضریب معناداری بین دو متغیر کمتر از ۰,۰۵ و ضریب استاندارد ۰,۷۴۳

آلومینیا از نفلین سینیت سراب، تقویت شبکه فوق توزیع منطقه سراب، مهربان و هریس و رفع افت ولتاژ پست‌ها و پرباری خطوط منطقه عنوان کرد.

افشین روشن میلانی گفت: یک دستگاه ترانس ۲۳۰.۶۳ کیلوولت، چهار دستگاه فیدر خط و یک دستگاه فیدر ترانس ۲۳۰ کیلوولت، ۶ دستگاه فیدر خط و ۲ دستگاه فیدر ترانس ۶۳ کیلوولت از مشخصات این طرح است.

لازم به ذکر است خط انتقال ۲۳۰ کیلوولت هریس- سراب به طول ۶۵ کیلومتر توسط شرکت پارس ساختار با استفاده از دکل‌های تک پایه بتنی خود ایستا به صورت دومداره طراحی و اجرا و در اوایل بهمن ماه به صورت رسمی و نهایی تحويل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان شرقی شد.

### راه اندازی سیستم کنترل موجودی انبار در شرکت ذوب نورد توانا رام

به همت و کوشش متخصصان واحد فناوری اطلاعات گروه صنعتی پارس ساختار سیستم کنترل موجودی انبار شرکت ذوب نورد توانا رام، رونمایی و راه اندازی شد.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار، با راه اندازی این سیستم مکانیزه تمامی درخواست‌ها از انبار شرکت ذوب نورد توانارام به صورت اتوماتیک انجام خواهد گرفت ضمن اینکه می‌توان به صورت آنلاین موجودی انبار و خرید کسری انبار را رصد کرد.

لازم به توضیح است بر اساس اعلام واحد فناوری اطلاعات گروه صنعتی پارس ساختار سیستم فروش و انبار محصول نیز در فازهای بعدی این پروژه راه اندازی خواهد شد.

### انقلاب اسلامی در چهل سالگی / طول شبکه‌های برق ایران به حدود یک میلیون کیلومتر رسید

طول شبکه‌های برق کشور (انتقال، فوق توزیع و توزیع) در طول ۴۰ سال گذشته بیش از ۱۱ برابر افزایش یافته و از مرز ۹۲۳ هزار کیلومترمداد گذشت. این حجم شبکه برق احداث شده حدود ۱۵۴ برابر طول مرزهای زمینی ایران با کشورهای همسایه و ۷۴ برابر قطر کره زمین است.

به گزارش ایستانا، بخش برق کشور به عنوان صنعتی زیربنایی طی چهار دهه اخیر توanstه است با توسعه طرح‌های خود در زمینه‌های مختلف، نقش مهمی را در توسعه اقتصادی و آبادانی کشور ایفا کند.

نگاهی به فعالیت‌های این صنعت در زمینه احداث شبکه‌های برق (انتقال، فوق توزیع و توزیع) در ایران از آن حکایت دارد که طول شبکه‌های یاد شده در سال ۵۷ و همزمان با پیروزی انقلاب اسلامی به حدود ۸۱ هزار کیلومتر مدار می‌رسید که با همت تلاشگران صنعت برق این رقم در ابتدای دولت یاردهم به حدود ۸۱۲ هزار کیلومتر مدار و هم اکنون از مرز ۹۲۳ هزار کیلومتر مدار گذشته است که برق به دورترین نقاط مصرف برسد و مشترکان از نعمت آن برخوردار شوند.

### هتل گسترش برگزیده منتخب گردشگران در جشنواره مارکوبولو



جشنواره سالانه گروه گردشگری مارکوبولو آذر ماه در تهران برگزار و هتل گسترش تبریز به عنوان هتل برگزیده منتخب گردشگران مورد تجلیل قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار این جشنواره که به طور متوالی طی سالهای اخیر برگزار شده به بررسی موارد گردشگری بر اساس نظر سنجی مسافران می‌پردازد.

امسال نیز بواسطه آرای مردمی و مسافران محترم بر اساس خدمات ارائه شده، هتل گسترش به عنوان هتل برگزیده منتخب گردشگران اعلام و المان ویژه این جشنواره با عنوان خاطره‌آفرینان سفر در سال ۹۷ به هتل گسترش تبریز اهدا شد.

### خط انتقال ۲۳۰ کیلوولت هریس- سراب با دکل‌های تک پایه بتنی بهره برداری شد



همزمان با آغاز ایام مبارک دهه فجر و سفر رئیس مجلس شورای اسلامی به شهرستان سراب، خط انتقال ۲۳۰ کیلوولت هریس- سراب با دکل‌های تک پایه خود ایستایی بتنی شرکت پارس ساختار و پست ۲۳۰.۶۳ کیلوولت مجتمع نفلین سینیت و خطوط ارتباطی آن بهره برداری شد.

به گزارش پاتریارک از این نقل از ایرنا مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان هدف از اجرای این پست برق را تامین برق طرح تولید

## رشد ۱۷ درصدی اقامت توریست خارجی در آذربایجان شرقی



### تسلیت

همکار محترم سرکار خانم حیاتی  
مصیبت واردہ را خدمت شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و  
شادی روح آن مرحوم و صبر و شکیبایی شما را از خداوند بزرگ خواهانیم.  
روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

### تسلیت

همکار محترم جناب آقای صمد قلی پور  
درگذشت خواهر گرامیتان را خدمت شما و خانواده محترمان تسلیت  
عرض نموده و شادی روح آن مرحومه و صبر و شکیبایی شما را از خداوند  
بزرگ خواهانیم.  
روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

### تسلیت

همکاران محترم جناب آقایان علیرضا، اصغر و احمد جبلی حسنی  
درگذشت برادر گرامیتان را خدمت شما و خانواده محترمان تسلیت عرض  
نموده و شادی روح آن مرحوم و صبر و شکیبایی شما را از خداوند بزرگ  
خواهانیم.  
روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

### تسلیت

جناب آقای دکتر صادق نجفی  
مشاور ارشد و دستیار ویژه وزیر صنعت، معدن و تجارت  
مصیبت واردہ را خدمت جنابعالی تسلیت عرض نموده و شادی روح آن  
مرحوم را از درگاه خداوند منان مستلت می نماییم.  
روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

### تبریک

جناب آقای مهندس پرنیان  
انتصاب جنابعالی به عنوان مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان  
تهران را تبریک عرض نموده و موفقیت بیش از پیش آن جناب را از درگاه  
حضرت احدثیت خواستاریم.  
روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

### تبریک

جناب آقای وحید زینالی  
سرپرست محترم خبرگزاری فارس در آذربایجان شرقی  
انتخاب دفتر خبرگزاری فارس در آذربایجان شرقی به عنوان استان برتر  
خبرگزاری فارس در سال ۱۳۹۷ را خدمت جنابعالی و سایر همکاران  
تبریک عرض می نماییم.  
روابط عمومی گروه صنعتی پارس ساختار

مدیر کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری آذربایجان شرقی  
با اعلام رشد ۱۷ درصدی اقامت توریست خارجی در آذربایجان شرقی،  
گفت: از لحاظ توریست داخلی نیز ۲۴ درصد با رشد روبرو بودیم.  
به گزارش پانار، مرتضی آبدار در نشست رسانه‌ای خود در سال آمیخته  
۲۰۱۸ تأثیر هتل گسترش در جمع اصحاب رسانه اظهار کرد: سال  
در حدود ۴۹۱ هزار نفر توریست خارجی بر اساس آمارهای رسمی وارد  
استان شدند و برای گردشکری، ۹۸ هزار نفر توریست خارجی اقامت با میانگین  
دو و نیم شب در استان داشتند.

وی با بیان اینکه بالاترین اقامت در تبریز بوده که با رشد ۱۷ درصد  
اقامت توریست خارجی روبه رو بود، گفت: رشد آمار گردشگر داخلی  
با ۲۴ درصد رشد روبه رو شده است به طوریکه در یک سال  
اخیر ۴ میلیون نفر توریست داخلی وارد استان شده و از آن تعداد یک  
میلیون و ۲۰۰ نفر اقامت در هتل داشتند.  
آبدار تاکید کرد: قطعاً در شرایط فعلی کشور و نوسانات ارزی، بهترین  
مقصد سفر و ارزان ترین سفر در منطقه ایران است که با وجود میراث  
فرهنگی و تمدن غنی می تواند توریست پایدار جذب کند.

## سروden غزل در وصف گروه صنعتی پارس ساختار توسط یکی از همکاران

مهدی رزاق زاده همکار هنرمند و خوش ذوق گروه صنعتی پارس  
ساختار در واحد امور مالی غزلی زیبا با عنوان پارس ساختار نماد  
تلاش سروده است. این غزل در ۹ بیت به نحوی سروده  
شده که با کنار هم قرار دادن حروف اول هر مصوع عبارت "پارس  
ساختار نماد تلاش" ساخته می شود. علاقمندان این غزل زیبا را در  
پشت جلد نشریه مطالعه فرمایند.

## عکس فرزندان ممتاز کارکنان گروه صنعتی پارس ساختار

دستان پرتوان و عزم استوار بار دگر حديث پر افتخار پیروزی رامی سراید و امروز را برای فردایی بهتر و سازنده آماده می سازد. تلاش ارزنده شما فرزندان کارکنان گروه صنعتی پارس ساختار، سرمایه گرانبهای امروز، برای آبادانی و توسعه فردای کشور است. امید است همواره با کسب علم، پشتکار و هوشیاری، دلسویزه در آباد ساختن سرزین مادری خود، کوشای بشید.

جلیل نواده اباذر از حضرت علیم آرزومندیم؛ تا با نیرویی فعال، خلاق، امیدوار و مسؤول، همواره توفيق طربقان گردد.





## پارس ساختار نماد قلاش

بایـنـدـهـ هـستـ نـامـ توـ درـ اـقـدارـهـاـ  
ایـ سـرـوـ سـرـ سـپـرـهـ بـهـ اوـجـ حـصـارـهـاـ  
روـئـیدـهـ جـایـ جـایـ وـطـنـ بـذـرـ عـشـقـ توـ  
سـرـبـزـ گـشـتـهـ مـیـهـنـ اـزـ اـيـنـ چـنـارـهـاـ  
سـرـبـرـ فـراـزـ قـلـهـ دـانـشـ نـهـادـهـ اـیـ  
اـیـ قـدـ کـشـیدـهـ تـاـ فـلـکـ اـفـتـخـارـهـاـ  
خـواـهـدـ نـشـستـ درـ تـارـیـخـ مـیـهـنـ  
تـشـرـیـحـ عـزـمـ رـاسـخـ توـ درـ شـعـارـهـاـ  
اـسـطـورـهـ وـ نـمـادـ قـلاـشـیـ کـهـ اـینـ چـنـینـ  
رـوـشـنـ ذـنـورـ شـمعـ توـ شـدـ سـاخـtarـهـاـ  
نـامـ توـ رـاـبـهـ حـتـمـ کـهـ تـقـدـیرـ مـیـ کـنـدـ  
هـرـدانـ خـطـ شـکـسـتـهـ اـیـلـ وـ تـبـارـهـاـ  
اـزـ هـمـتـ بـلـندـ توـ جـانـیـ دـوـبـارـهـ يـافـتـ  
دـسـتـانـ مـرـدـ عـاشـقـ اـيـنـ کـارـزـارـهـاـ  
صـوـیـرـ روـشـنـیـ زـقـوـرـاـ قـابـ مـیـ کـنـدـ  
اـبـخـنـدـ مـرـدـمـانـ هـمـهـ رـوزـگـارـهـاـ  
اـكـنـونـ دـرـ اـيـنـ زـمانـهـیـ نـاـکـامـ وـ يـقـرارـ  
شـورـیـ نـشـانـدـهـ اـیـ بـهـ دـلـ بـیـقـرارـهـاـ

شعر از:

مهردادی رزاق زاده کارشناس امور مالی پارس ساختار

